

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2020

Merci de bien vouloir remplir ce questionnaire Excel.

**Attention** : La structure du présent questionnaire ne doit en aucun cas être modifiée sous peine de compromettre le processus d'exportation.

**Une fois ce questionnaire complété, veuillez exporter les données vers un fichier d'échange au format .txt en cliquant sur le bouton "Exporter" ci-dessous**

**Exporter les données  
vers un fichier texte**

**Puis, veuillez l'intégrer sur l'application :  
[www.donnees-sociales.fr](http://www.donnees-sociales.fr)**

**Conformément à la loi du 6 août 2018, les Centres de Gestion mettent à disposition des collectivités une application de saisie, de contrôle et d'exploitation du Rapport Social Unique.**

Le fichier fabriqué par la procédure d'exportation est nommé d'après le n° Siret de votre collectivité  
Il est situé dans le même répertoire que le présent questionnaire Excel

**Si l'exportation ne fonctionne pas, contactez votre Centre de gestion [cliquez ici](#)**

**Importer les données  
à partir d'un fichier texte**

Pour importer dans un questionnaire vierge les données d'un fichier texte d'échange cliquez sur le bouton ci-dessus

NOM DE LA COLLECTIVITE TERRITORIALE :

Communauté d'Agglomération du Grand Dole

Nom du correspondant : Anne-Lyse COURDIER

N° Département : 39

Téléphone : 03 84 79 79 79

Code postal : 39100

Adresse mail : drh@dole.org

**RAPPORT SOCIAL UNIQUE  
PRÉSENTÉ AU COMITÉ TECHNIQUE ET À L'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE  
AU 31 DECEMBRE 2020**

**LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES**

Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

**Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport**

N° SIRET de la collectivité : 20001065000055

Type de collectivité : 06 - Commune (y compris commune nouvelle)

**Veillez préciser (en cochant les cases concernées avec x) :**

■ La collectivité...

oui non

\* Est-elle affiliée au Centre de gestion ?

\* Dispose-t-elle de son propre CT ?

■ Pour les OPHLM et les ODHLM, le nombre de logements gérés

- 01 - Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse)
- 02 - Département
- 03 - Service départemental d'incendie et de secours
- 04 - Centre de gestion de la fonction publique territoriale
- 05 - Centre national de la fonction publique territoriale
- 06 - Commune (y compris commune nouvelle)
- 07 - Centre communal d'action sociale (CCAS)
- 08 - Caisse des écoles (CDE)
- 09 - Caisse de crédit municipal
- 10 - Métropole (y compris métropole de Lyon)
- 11 - Communauté urbaine
- 12 - Communauté d'agglomération
- 13 - Communauté de communes
- 14 - Centre intercommunal d'action sociale (CIAS)
- 15 - Syndicat de communes à vocation multiple
- 16 - Syndicat de communes à vocation unique
- 17 - Syndicat mixte
- 18 - Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR)
- 19 - Office public de l'habitat (OPHLM - ODHLM)
- 20 - Pôle métropolitain
- 21 - Autre établissement public intercommunal
- 22 - Autre

## Sommaire

Cliquez dans la colonne "onglet" pour accéder directement à l'onglet désiré.

Onglet

### 1 - EFFECTIFS

Fiche 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2020, par statut, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement	<a href="#">Fiche 1.1.0</a>
- IND 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2020, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement	<a href="#">IND 1.1.0</a>
Fiche 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe	<a href="#">Fiche 1.1.1</a>
- IND 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière, cadre d'emploi et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe	<a href="#">IND 1.1.1</a>
Fiche 1.1.2 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2020 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe	<a href="#">Fiche 1.1.2</a>
- IND 1.1.2 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet remuneres au 31/12/2020 par filiere, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe	<a href="#">IND 1.1.2</a>
Fiche 1.1.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe	<a href="#">Fiche 1.1.3</a>
- IND 1.1.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autonsation par catégorie et sexe	<a href="#">IND 1.1.3</a>
- IND 1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2020 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe	<a href="#">IND 1.1.4</a>
Fiche 1.2.1 - Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat, le type de recrutement	<a href="#">Fiche 1.2.1</a>
- IND 1.2.1 - Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement	<a href="#">IND 1.2.1</a>
Fiche 1.2.2 - Nombre d'agents contractuels rémunérés au 31/12/2020 occupant un emploi permanent à temps complet par filières, cadre d'emplois, selon la quotité de travail et le sexe	<a href="#">Fiche 1.2.2</a>
- IND 1.2.2 - Nombre d'agents contractuels rémunérés au 31/12/2020 occupant un emploi permanent à temps complet par filières et cadres d'emplois, selon la quotité de temps de travail et le sexe	<a href="#">IND 1.2.2</a>
Fiche 1.2.3 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation rémunérés au 31/12/2020, par catégorie et sexe	<a href="#">Fiche 1.2.3</a>
- IND 1.2.3 - Nombre d'agents contractuels rémunérés bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autonsation rémunérés au 31/12/2020, par catégorie et sexe	<a href="#">IND 1.2.3</a>
- IND 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2020 par filière déclinée par catégorie et par sexe	<a href="#">IND 1.2.4</a>
Fiche 1.3.1 - 1.3.2 - Autres personnels	<a href="#">Fiche 1.3.1-1.3.2</a>
- IND 1.3.1 - Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe	<a href="#">IND 1.3.1</a>
- IND 1.3.2 - Recours à du personnel temporaire (mis à disposition par CDG décliné par filière et intérim), selon le sexe	<a href="#">IND 1.3.2</a>
Fiche 1.4.1 - 1.4.4 - Nombre d'agents selon les positions statutaires particulières et par sexe, au 31/12/2020	<a href="#">Fiche 1.4.1-1.4.4</a>
- IND 1.4.1 - Nombre d'agents originaires de la collectivité	<a href="#">IND 1.4.1-1.4.4</a>
- IND 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure détachés dans la collectivité	<a href="#">IND 1.4.1-1.4.4</a>
- IND 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition	<a href="#">IND 1.4.1-1.4.4</a>
- IND 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)	<a href="#">IND 1.4.1-1.4.4</a>
Fiche 1.5.0 - Départs dans l'année 2020	<a href="#">Fiche 1.5.0</a>
- IND 1.5.0 - Départs dans l'année 2020, par motif de départ et selon le sexe et la catégorie	<a href="#">IND 1.5.0</a>
Fiche 1.5.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel, au cours de l'année 2020	<a href="#">Fiche 1.5.1</a>
- IND 1.5.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2020, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe	<a href="#">IND 1.5.1</a>
Fiche 1.5.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2020	<a href="#">Fiche 1.5.2</a>
- IND 1.5.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2020, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement	<a href="#">IND 1.5.2</a>
Fiche 1.5.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2020	<a href="#">Fiche 1.5.3</a>
- IND 1.5.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2020, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe	<a href="#">IND 1.5.3</a>
Fiche 1.5.4-1.5.7 - Titularisations, avancements, accompagnements professionnels dans l'année 2020	<a href="#">Fiche 1.5.4-1.5.7</a>
- IND 1.5.4 - Titularisation et stages au cours de l'année 2020	<a href="#">IND 1.5.4-1.5.5</a>
- IND 1.5.5 - Avancements dans l'année 2020	<a href="#">IND 1.5.4-1.5.5</a>
- IND 1.5.6 - Avancements de grade dans l'année 2020 par filière et catégorie hiérarchique	<a href="#">IND 1.5.6</a>
- IND 1.5.7 - Nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent) ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle	<a href="#">IND 1.5.7</a>
Fiche 1.6.1 - 1.6.2 - Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap)	<a href="#">Fiche 1.6.1-1.6.2</a>
- IND 1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap par catégorie hiérarchique, statut et sexe, rémunérés au 31/12/2020	<a href="#">IND 1.6.1</a>
- IND 1.6.2 - Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi et taux d'emploi	<a href="#">IND 1.6.2</a>
- IND 1.7.1 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2020	<a href="#">IND 1.7.1</a>

### 2 - TEMPS DE TRAVAIL

Fiche 2.1.0 - Nombre de jours accordés pour l'ensemble des agents	<a href="#">Fiche 2.1.0</a>
- IND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents	<a href="#">IND 2.1.0</a>
- IND 2.1.1 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les effectifs au 31/12/2020	<a href="#">IND 2.1.1</a>
- IND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents au 31/12/2020	<a href="#">IND 2.1.2</a>
- IND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents au 31/12/2020	<a href="#">IND 2.1.3</a>
- IND 2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS, par catégorie hiérarchique	<a href="#">IND 2.1.4-2.1.6</a>
- IND 2.1.5 - Congés de présence parentale des FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS, par catégorie hiérarchique	<a href="#">IND 2.1.4-2.1.6</a>
- IND 2.1.6 - Congés de solidarité familiale des FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS, par catégorie hiérarchique	<a href="#">IND 2.1.4-2.1.6</a>
- IND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus	<a href="#">IND 2.1.7</a>
Fiche 2.2.1 - 2.2.7 - Temps de travail	<a href="#">Fiche 2.2.1-2.2.7</a>
- IND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail	<a href="#">IND 2.2.1-2.2.4</a>
- IND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail	<a href="#">IND 2.2.1-2.2.4</a>
- IND 2.2.3 - Compte épargne-temps	<a href="#">IND 2.2.1-2.2.4</a>
- IND 2.2.4 - Télétravail	<a href="#">IND 2.2.1-2.2.4</a>
- IND 2.2.5 - Charte du temps	<a href="#">IND 2.2.5</a>
- IND 2.2.6 - Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues	<a href="#">IND 2.2.6</a>
- IND 2.2.7 - Modalités de contrôle des arrêts maladie	<a href="#">IND 2.2.7</a>
- IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984	<a href="#">IND 2.3.1</a>



### 3 - REMUNERATIONS

#### Fiche 3.1.1 - 3.4.3 - Remuneration et assurance chômage

- IND 3.1.1 et 3.2.1 - Rémunérations des fonctionnaires et contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2020
- IND 3.3.1 - Rémunérations des agents sur emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2020
- IND 3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires
- IND 3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels
- IND 3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

[Fiche 3.1.1-3.4.3](#)

[IND 3.1.1-3.4.3](#)

[IND 3.1.1-3.4.3](#)

[IND 3.1.1-3.4.3](#)

[IND 3.1.1-3.4.3](#)

[IND 3.1.1-3.4.3](#)

- IND 3.4.4 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2020, par sexe, filière et cadre d'emplois
- IND 3.4.5 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

[IND 3.4.4](#)

[IND 3.4.5](#)

### 4 - CONDITIONS DE TRAVAIL - HYGIENE ET SECURITE

- IND 4.1.1 - Agents affectés à la prévention
- IND 4.1.2 - Actions liées à la prévention dans l'année 2020
- IND 4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent

[IND 4.1.1-4.1.2](#)

[IND 4.1.1-4.1.2](#)

[IND 4.1.3](#)

#### Fiche 4.1.4 - 4.1.6 - Documents de prévention

- IND 4.1.4 - IND 4.1.7 - Documents et démarches de prévention

[Fiche 4.1.4-4.1.6](#)

[IND 4.1.4-4.1.7](#)

- IND 4.2.1 - les accidents du travail survenus dans l'année 2020, par cadre d'emplois et par sexe
- IND 4.2.2 - Les maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service, par cadre d'emplois et par sexe
- IND 4.2.3 - Inaptitudes au cours de l'année 2020
- IND 4.2.4 - Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2020
- IND 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie
- IND 4.3.1 - Nombre d'actes de violences physiques et de signalements pour actes de violences sexuelles, agissements sexistes, harcèlement moral et harcèlement sexuel envers le personnel au cours de l'année 2020

[IND 4.2.1](#)

[IND 4.2.2](#)

[IND 4.2.3](#)

[IND 4.2.4](#)

[IND 4.2.5](#)

[IND 4.3.1](#)

### 5 - FORMATION

#### Fiche 5.1.1-5.1.4 - Formation

- IND 5.1.1(1) - Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant participé à au moins une formation en 2020
- IND 5.1.1(2) - Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2020 et nombre d'agents ayant participé à au moins une journée de formation en 2020
- IND 5.1.2 (1) - Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2020
- IND 5.1.2 (2) - Nombre d'agents sur un emploi non permanent présents au 31/12/2020 et ayant participé à au moins une formation en 2020
- IND 5.1.3 - Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2020
- IND 5.1.4 - Coûts de formation

[Fiche 5.1.1-5.1.4](#)

[IND 5.1.1](#)

[IND 5.1.1](#)

[IND 5.1.2](#)

[IND 5.1.2](#)

[IND 5.1.3](#)

[IND 5.1.4](#)

### 6 - 7 - DROITS SOCIAUX

- IND 6.1.1 - Réunions statutaires
- IND 6.1.2 - Droits syndicaux
- IND 6.1.3 - Conflits du travail : grèves

[IND 6.1.1-6.1.3](#)

[IND 6.1.1-6.1.3](#)

[IND 6.1.1-6.1.3](#)

#### Fiche 6.1.4 - Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

- IND 6.1.4 - Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

[Fiche 6.1.4](#)

[IND 6.1.4](#)

#### Fiche 7.1.1 - 7.1.4 - Action sociale relevant de la collectivité et protection sociale complémentaire

- IND 7.1.1 - Œuvres sociales à destination du personnel ou de leurs familles
- IND 7.1.2 - Prestations servies directement par la collectivité territoriale
- IND 7.1.3 - Aides à la garde d'enfants
- IND 7.1.4 - Protection sociale complémentaire

[Fiche 7.1.1-7.1.4](#)

[IND 7.1.1-7.1.3](#)

[IND 7.1.1-7.1.3](#)

[IND 7.1.1-7.1.3](#)

[IND 7.1.4](#)

## 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2020, par statut, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement

---

L'indicateur 1.1.0. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).

**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

### Quels sont les agents à recenser ?

- \* les **fonctionnaires titulaires** occupant un **emploi fonctionnel** en application de l'art 53 de la loi du 26 janvier 1984 dont ceux appartenant aux cadres d'emploi d'administrateur, d'attaché ou d'ingénieur
- \* les **contractuels** recrutés sur un **emploi fonctionnel** en application de l'art 47 de la loi du 26 janvier 1984
- \* rémunérés à la date du 31 décembre 2020

**Attention : ne pas comptabiliser** ici les **secrétaires de mairie** et les **secrétaires généraux**.

### Comment sont-ils recensés ?

- \* par **statut et fonction publique d'origine** pour les fonctionnaires :
  - tableau 1 : **fonctionnaires** de la **fonction publique territoriale**
  - tableau 2 : **fonctionnaires** issus d'une **autre administration** (FPE, FPH)
  - tableau 3 : **contractuels sur emplois permanents**
- \* par **emplois fonctionnels** dans les filières concernées (administratives, techniques et d'incendie et secours ; en lignes)
- \* par **cadre d'emplois**
  - les fonctionnaires des **filières administratives et techniques** occupant un **emploi fonctionnel de direction** doivent être recensés selon leur **grade de détachement**. Parmi ceux-ci, on comptabilise ceux ayant un **cadre d'emploi d'administrateur, d'attaché ou d'ingénieur**.
  - les **contractuels sur emploi permanent** sont recensés **uniquement sur l'emploi fonctionnel occupé**.
- \* par **sexe**

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi permanent fonctionnel rémunérés au 31/12/2020.

Tableau 1 : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>										
Directeur général des services ou directeur			1							
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint				1						
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>										
Directeur général des services techniques										
Directeur des services techniques										
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>										
Directeur départemental des services d'incendie et secours										
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours										
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tableau 2 : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>										
Directeur général des services ou directeur										
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint										
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>										
Directeur général des services techniques										
Directeur des services techniques										
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>										
Directeur départemental des services d'incendie et secours										
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours										
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tableau 3 : Contractuels sur emplois permanents

Emplois fonctionnels	Contractuels sur emplois permanents	
	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>		
Directeur général des services ou directeur		
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint		
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>		
Directeur général des services techniques		
Directeur des services techniques		
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>		
Directeur départemental des services d'incendie et secours		
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours		
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe**

L'indicateur 1.1.1. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).  
**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser ?**

- \* les **fonctionnaires** (titulaires et stagiaires)

**Remarque importante :**

- les **fonctionnaires occupant un emploi fonctionnel de direction** doivent être comptabilisés uniquement dans leurs cadres d'emplois et grades respectifs (nomenclature des emplois territoriaux au 31 décembre 2020) même s'ils ont déjà été comptabilisés dans l'indicateur 1.1.0.

- \* occupant un **emploi permanent**

- \* rémunérés par votre collectivité à la date du 31 décembre 2020

**Sont comptabilisés :**

- les **fonctionnaires en activité** dans votre collectivité et rémunérés par votre collectivité
- dont les fonctionnaires qui, détachés d'autres structures, sont en position d'activité dans votre collectivité ;
- les **fonctionnaires** qui, n'exerçant pas leurs fonctions dans votre collectivité, sont **mis à la disposition d'autres structures** ;
- **pour le CNFPT et les Centres de Gestion uniquement** ; les fonctionnaires dont ils assument la **prise en charge** (suite à une suppression d'emploi, une fin de détachement sur emploi fonctionnel de direction...).

**Ne doivent pas être comptabilisés :**

- les **fonctionnaires détachés sur un emploi de cabinet** qui n'est pas un emploi permanent au sens de la loi du 26 janvier 1984. Ils seront recensés à l'indicateur 1.3.1 « Autres personnels ».
- les fonctionnaires qui, n'étant pas en position d'activité, ne sont pas rémunérés à la date du 31 décembre 2020 (y compris les agents en disponibilité d'office après maladie) ;
- les **fonctionnaires** qui, appartenant à d'autres structures, sont **mis à la disposition de votre collectivité**, mais ne sont **pas rémunérés par votre collectivité** et seront recensés dans leur collectivité d'origine ;
- les **fonctionnaires placés en CFA** qui ne sont pas en activité et ne perçoivent qu'un revenu de remplacement ;
- les **fonctionnaires originaires de votre collectivité** pris en charge par le **CNFPT** ou par un **Centre de gestion** (suite à une suppression d'emploi, une fin de détachement sur emploi fonctionnel de direction...) qui doivent être recensés par l'organisme qui les a pris en charge et qui les rémunère ;
- les **fonctionnaires partis ou placés dans une position autre que l'activité** qui ont perçu un **rappel de traitement en décembre**

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* par **filière**, déclinée en **cadres d'emplois** puis en **grades** (en lignes)
  - les fonctionnaires occupant un emploi fonctionnel de direction doivent être comptabilisés uniquement dans leurs cadres d'emplois et grades respectifs (nomenclature des emplois territoriaux au 31 décembre 2020) même s'ils ont déjà été comptabilisés dans l'indicateur 1.1.0 ;
  - les **stagiaires nommés par détachement** (notamment suite à concours, promotion interne ou reclassement pour inaptitude physique), qui avaient auparavant la qualité de titulaires dans votre collectivité, doivent être **recensés uniquement en qualité de stagiaires**, et donc ne pas être comptés au titre de leur grade ou cadre d'emplois d'origine ;
  - les **titulaires originaires d'autres collectivités ou structures, détachés dans la collectivité**, doivent être recensés dans la filière, le **cadre(s)** d'emplois et grade correspondant à l'emploi dans lequel ils ont été nommés.
- \* selon les **caractéristiques de leur emploi** (temps complet ou non complet ; en colonnes)
  - **colonne 1.1.1(1)** : effectif des fonctionnaires occupant un **emploi à temps complet**, qu'ils exercent à temps plein ou à temps partiel (ces derniers font l'objet d'un recensement détaillé à l'indicateur 1.1.2.)
  - **colonnes 1.1.1(2) à 1.1.1(4)** : effectif des fonctionnaires occupant un emploi à temps NON complet (réf. : loi du 26 janvier 1984 - articles 104 à 108), décliné par durée hebdomadaire de service.

**Attention :** ne pas confondre "**temps non complet**" qui est une **caractéristique de l'emploi** (exprimée en 35èmes) et "**temps partiel**" qui est une **modalité d'exercice** (exprimée en pourcentage de temps plein) pour un agent occupant un emploi à temps complet.

- \* puis par **sexe** (en colonnes)
  - **colonne 1.1.1(5)** : les **hommes**

- colonne 1.1.1(6) : les femmes

**1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe**

**Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020.**

**Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois et grades respectifs. Par exemple, un attaché principal qui est en poste sur un emploi fonctionnel de directeur général adjoint, doit être comptabilisé en tant qu'attaché principal.**

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois						Tous emplois		Total
	Temps complet 1.1.1(1)	Temps non complet				Hommes 1.1.1(5)	Femmes 1.1.1(6)		
		Temps de travail hebdomadaire							
		moins de 17 H 30 à 28 H 1.1.1(2)	moins de 28 H 1.1.1(3)	28 H ou plus 1.1.1(4)	Sous-Total				
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>									
Administrateur général									0
Administrateur hors classe									0
Administrateur									0
Administrateur stagiaire									0
<b>ADMINISTRATEURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Attaché hors classe	1							1	1
Directeur territorial									0
Attaché principal	3								3
Attaché	8							2	6
Attaché stagiaire	1								1
<b>ATTACHES</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
Secrétaire de mairie									0
<b>SECRETAIRES DE MAIRIE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rédacteur principal de 1ère classe	3								3
Rédacteur principal de 2ème classe	1								1
Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire	1								1
Rédacteur	6								6
Rédacteur stagiaire	1								1
<b>REDACTEURS</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
Adjoint administratif principal de 1ère classe	6			1				1	7
Adjoint administratif principal de 2ème classe	13			1				2	15
Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire									0
Adjoint administratif	9			1				1	9
Adjoint administratif stagiaire	1								1
<b>ADJOINTS ADMINISTRATIFS</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>33</b>
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>58</b>

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois					Tous emplois		Total
	Temps complet 1.1.1.(1)	Temps non complet			Sous-Total	Hommes 1.1.1.(5)	Femmes 1.1.1.(6)	
		moins de 17 H 30 à 28 H 1.1.1.(2)	17 H 30 à 28 H 1.1.1.(3)	28 H ou plus 1.1.1.(4)				
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>								
Ingenieur general					0			0
Ingenieur en chef hors classe					0			0
Ingenieur en chef					0			0
Ingenieur en chef stagiaire					0			0
<b>INGENIEURS EN CHEF</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingenieur hors classe					0			0
Ingenieur principal	1				0			1
Ingenieur	3				0	1		2
Ingenieur stagiaire					0			0
<b>INGENIEURS</b>	4	0	0	0	0	1	3	4
Technicien principal de 1ere classe	4				0			4
Technicien principal de 2eme classe	2				0			2
Technicien principal de 2eme classe stagiaire					0			0
Technicien	2				0	2		2
Technicien stagiaire					0			0
<b>TECHNICIENS</b>	8	0	0	0	0	6	2	8
Agent de maîtrise principal					0			0
Agent de maîtrise	4	3			3	2	5	7
Agent de maîtrise stagiaire					0			0
<b>AGENTS DE MAITRISE</b>	4	3	0	0	3	2	5	7
Adjoint technique principal de 1ere classe	2	2			2	1	3	4
Adjoint technique principal de 2eme classe	5	6	2	1	9	2	12	14
Adjoint technique principal de 2eme classe stagiaire					0			0
Adjoint technique	7	2	3		5	5	7	12
Adjoint technique stagiaire					0			0
<b>ADJOINTS TECHNIQUES</b>	14	10	5	1	16	8	22	30
Adjoint technique principal de 1ere classe					0			0
Adjoint technique principal de 2eme classe					0			0
Adjoint technique principal de 2eme classe stagiaire					0			0
Adjoint technique					0			0
Adjoint technique stagiaire					0			0
<b>ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	30	13	5	1	19	17	32	49
<b>FILIERE CULTURELLE</b>								
Conservateur en chef					0			0
Conservateur					0			0
Conservateur stagiaire					0			0
<b>CONSERVATEURS DU PATRIMOINE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois					Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet			Sous-Total	Hommes	Femmes	
		moins de 17 H 30 à 28 H	17 H 30 à 28 H	28 H ou plus				
1.1.1(1)	1	1.1.1(2)	1.1.1(3)	1.1.1(4)	0	1.1.1(5)	1.1.1(6)	0
Conservateur en chef					0			0
Conservateur	1				0			1
Conservateur stagiaire					0			0
<b>CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Attaché principal de conservation du patrimoine					0			0
Attaché de conservation du patrimoine					0			0
Attaché de conservation du patrimoine stagiaire					0			0
<b>ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Bibliothécaire principal	1				0	1		1
Bibliothécaire	2				0	2		2
Bibliothécaire stagiaire					0			0
<b>BIBLIOTHECAIRES</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie					0			0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie stagiaire					0			0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie					0			0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie stagiaire					0			0
<b>DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Professeur d'enseignement artistique hors classe	9				0	6	3	9
Professeur d'enseignement artistique classe normale	5	2			2	4	3	7
Professeur d'enseignement artistique stagiaire					0			0
<b>PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>
Assistant de conservation principal de 1ère classe	4				0	1	3	4
Assistant de conservation principal de 2ème classe					0			0
Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Assistant de conservation					0			0
Assistant de conservation stagiaire	1				0	1		1
<b>ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	5	2	2	1	5	4	6	10
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	1				0	0	1	1
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Assistant d'enseignement artistique					0			0
Assistant d'enseignement artistique stagiaire					0			0
<b>ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe					0			0
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	6				0	1	5	6
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe stagiaire					0			0
Adjoint territorial du patrimoine	3				0	1	2	3
Adjoint territorial du patrimoine stagiaire					0			0
<b>ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>



Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois							Tous emplois		Total
	Temps complet 1.1.1(1)	Temps non complet				Hommes	Femmes	1.1.1(5)	1.1.1(6)	
		moins de 17 H 30 à 28 H 1.1.1(2)	moins de 28 H 1.1.1(3)	28 H ou plus 1.1.1(4)	Sous-Total					
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	38	4	2	1	7	20	25	45		

**FILIERE SPORTIVE**

Conseiller principal					0			0
Conseiller					0			0
Conseiller stagiaire					0			0
<b>CONSEILLERS DES APS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal de 1ère classe					0			0
Educateur principal de 2ème classe	1				0	1		1
Educateur principal stagiaire de 2ème classe					0			0
Educateur	1				0		1	1
Educateur stagiaire					0			0
<b>EDUCATEURS DES APS</b>	2	0	0	0	0	1	1	2
Opérateur principal					0			0
Opérateur qualifié					0			0
Opérateur qualifié stagiaire					0			0
Opérateur					0			0
<b>OPERATEURS DES APS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	2	0	0	0	0	1	1	2

**FILIERE SOCIALE**

Conseiller hors classe socio-éducatif					0			0
Conseiller supérieur socio-éducatif					0			0
Conseiller socio-éducatif					0			0
Conseiller socio-éducatif stagiaire					0			0
<b>CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle					0			0
Assistant socio-éducatif de 1ère classe					0			0
Assistant socio-éducatif de 2ème classe					0			0
Assistant socio-éducatif de 2ème classe stagiaire					0			0
<b>ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle					0			0
Educateur de jeunes enfants de 1ère classe					0			0
Educateur de jeunes enfants de 2ème classe					0			0
Educateur de jeunes enfants de 2ème classe stagiaire					0			0
<b>EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteur-éducateur et intervenant familial principal					0			0
Moniteur-éducateur et intervenant familial					0			0
Moniteur-éducateur et intervenant familial stagiaire					0			0
<b>MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois						Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet			Hommes	Femmes	Sous-Total		
		moins de 17 H 30 à 28 H	17 H 30 à 28 H	28 H ou plus					
1.1.1(1)	1.1.1(2)	1.1.1(3)	1.1.1(4)	1.1.1(5)	1.1.1(6)				
Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles	2			2				2	
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles				0				0	
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles stagiaire				0				0	
<b>ASEM</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
Agent social principal de 1ère classe				0				0	
Agent social principal de 2ème classe				0				0	
Agent social principal de 2ème classe stagiaire				0				0	
Agent social				0				0	
Agent social stagiaire				0				0	
<b>AGENTS SOCIAUX</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>									
Médecin hors classe				0				0	
Médecin de 1ère classe				0				0	
Médecin de 2ème classe				0				0	
Médecin de 2ème classe stagiaire				0				0	
<b>MEDECINS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Psychologue hors classe				0				0	
Psychologue de classe normale				0				0	
Psychologue de classe normale stagiaire				0				0	
<b>PSYCHOLOGUES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Sage-femme hors classe				0				0	
Sage-femme de classe normale				0				0	
Sage-femme de classe normale stagiaire				0				0	
<b>SAGES-FEMMES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Cadre supérieur de santé				0				0	
Cadre de santé de 1ère classe				0				0	
Cadre de santé de 2ème classe				0				0	
Cadre de santé de 2ème classe stagiaire				0				0	
<b>CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Puéricultrice-cadre supérieur de santé				0				0	
Puéricultrice-cadre de santé				0				0	
<b>PUERICULTRICES-CADRES DE SANTE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Puéricultrice de classe supérieure				0				0	
Puéricultrice de classe normale				0				0	
<b>PUERICULTRICES (décret n° 92-869 du 28 août 1992 modifié) *</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Puéricultrice hors classe				0				0	
Puéricultrice de classe supérieure				0				0	

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois					Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet			Hommes	Femmes		
		Temps de travail hebdomadaire	Sous-Total					
	moins de 17 H 30 à moins de 28 H 1.1.1(2)	17 H 30 à moins de 28 H 1.1.1(3)	28 H ou plus 1.1.1(4)	1.1.1(5)	1.1.1(6)			
Puéricultrice de classe normale	1.1.1(1)						0	0
Puéricultrice de classe normale stagiaire							0	0
<b>PUERICULTRICES (décret n° 2014-923 du 18 août 2014) *</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé							0	0
<b>CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier en soins généraux hors classe							0	0
Infirmier en soins généraux de classe supérieure							0	0
Infirmier en soins généraux de classe normale							0	0
Infirmier en soins généraux de classe normale stagiaire							0	0
<b>INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier de classe supérieure							0	0
Infirmier de classe normale							0	0
<b>INFIRMIERS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe							0	0
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe							0	0
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe stagiaire							0	0
<b>AUXILIAIRES DE PUERICULTURE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de soins principal de 1ère classe							0	0
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe							0	0
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe stagiaire							0	0
<b>AUXILIAIRES DE SOINS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>								
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle							0	0
Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe							0	0
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale							0	0
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale stagiaire							0	0
<b>BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien paramédical de classe supérieure							0	0
Technicien paramédical de classe normale							0	0
Technicien paramédical de classe normale stagiaire							0	0
<b>TECHNICIENS PARAMEDICAUX</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>								
Directeur principal de police municipale							0	0
Directeur de police municipale							0	0
Directeur de police municipale stagiaire							0	0

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois					Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet			Hommes	Femmes		
		moins de 17 H 30 à moins de 28 H	17 H 30 à 28 H ou plus	Sous-Total				
1.1.1(1)	1.1.1(2)	1.1.1(3)	1.1.1(4)	1.1.1(5)	1.1.1(6)			
<b>DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	
Chef de service de police municipale principal de 1ère classe							0	
Chef de service de police municipale principal de 2ème classe							0	
Chef de service de police municipale							0	
Chef de service de police municipale stagiaire							0	
<b>CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	
Chef de police municipale							0	
Brigadier-chef principal							0	
Gardien-brigadier							0	
Gardien-brigadier stagiaire							0	
<b>AGENTS DE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	
Garde-champêtre chef principal							0	
Garde-champêtre chef							0	
Garde-champêtre chef stagiaire							0	
<b>GARDES-CHAMPÊTRES</b>	0	0	0	0	0	0	0	
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	
<b>FILIERE INCENDIE SECOURS</b>								
Contrôleur général							0	
Colonel hors classe							0	
Colonel							0	
Colonel stagiaire							0	
<b>CONTRÔLEURS, COLONELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	
Lieutenant-colonel							0	
Commandant							0	
Capitaine							0	
Capitaine stagiaire							0	
<b>CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	
Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle							0	
Médecin et pharmacien hors classe							0	
Médecin et pharmacien de classe normale							0	
Médecin et pharmacien de classe normale stagiaire							0	
<b>MEDECINS, PHARMACIENS</b>	0	0	0	0	0	0	0	
Lieutenant hors classe							0	
Lieutenant de 1ère classe							0	
Lieutenant de 1ère classe stagiaire							0	
Lieutenant de 2ème classe							0	
Lieutenant de 2ème classe stagiaire							0	
<b>LIEUTENANTS</b>	0	0	0	0	0	0	0	

Grades Cadres d'emplois FILIERES	Tous emplois					Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet			Sous-Total	Hommes	Femmes	
		moins de 17 H 30 à 28 H 1.1.1(2)	28 H ou plus 1.1.1(3)	1.1.1(4)				
Cadre supérieur de santé	1.1.1(1)					1.1.1(5)	1.1.1(6)	0
Cadre de santé de 1ère classe								0
Cadre de santé de 2ème classe								0
Cadre de santé de 2ème classe stagiaire								0
<b>CADRES DE SANTE DES SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Infirmier hors classe								0
Infirmier de classe supérieure								0
Infirmier de classe normale								0
Infirmier de classe normale stagiaire								0
<b>INFIRMIERS DES SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Adjudant								0
Sergent								0
Sergent stagiaire								0
<b>SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Caporal-chef								0
Caporal								0
Caporal stagiaire								0
Sapeur								0
Sapeur stagiaire								0
<b>SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>								
Animateur principal de 1ère classe	2							2
Animateur principal de 2ème classe								0
Animateur principal de 2ème classe stagiaire								0
Animateur	7		1			3		5
Animateur stagiaire								0
<b>ANIMATEURS</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	2							2
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	14		1			2		14
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire								0
Adjoint territorial d'animation	14	4	5	2		11	3	22
Adjoint territorial d'animation stagiaire								0
<b>ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>38</b>	<b>43</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>45</b>	<b>53</b>
<b>TOTAL</b>	<b>163</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>159</b>	<b>209</b>

\* voir notice dans la fiche 1.1.1.

---

## 1.1.2 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2020 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et par sexe

---

L'indicateur 1.1.2. détaille les effectifs, en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité), déjà recensés à l'indicateur 1.1.1. dans la colonne 1.1.1(1).

**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser ?**

- \* les fonctionnaires
- \* occupant un **emploi permanent à temps complet**
- \* rémunérés à la date du 31 décembre 2020

**Remarque** : Pour plus de précisions, se référer à la fiche de l'indicateur 1.1.1.

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* par **filière et cadre d'emplois** (en lignes), selon les indications fournies dans la fiche de l'indicateur 1.1.1.
- \* par **quotité de temps de travail** et par **sexe** (en colonnes)
  - colonnes 1.1.2(1) et 1.1.2(2) : **temps plein**
  - colonnes 1.1.2(3) à 1.1.2(8) : **temps partiel**

**Précisions sur les temps partiels :**

Sous réserve de l'exception ci-dessous, **tous les fonctionnaires à temps partiel sont à recenser**, y compris les temps partiels de droit ou sur autorisation et les CPA. (La CPA été supprimée en 2011 mais elle s'applique toujours aux agents qui étaient déjà en CPA à cette date. Le décompte des CPA a toutefois été supprimé à l'indicateur 1.1.3, car il concerne un nombre marginal d'agents.)

La **quotité de temps de travail** à prendre en compte est celle qui figure sur la **décision individuelle d'autorisation d'exercice à temps partiel**, calculée en base annuelle par rapport à la durée légale du temps de travail. Cette quotité peut donc être différente de la durée hebdomadaire de service effectivement accomplie. Elle est également différente de la quotité rémunérée dans le cas particulier des temps partiels à 80% et à 90%.

**Ne doivent pas être comptabilisés :**

Les fonctionnaires qui bénéficient d'un **temps partiel pour raison thérapeutique** prévu par l'article 57-4 bis de la loi du 26 janvier 1984 après avis du comité médical ou de la commission de réforme, cette forme particulière de temps partiel n'étant pas considérée comme un « temps partiel choisi » relevant des dispositions de droit commun prévues par les articles 60 à 60 quater de la dite loi.

1.1.2 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2020 par filière, cadre d'emplois selon la quotité de temps de travail et le sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020.

Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois et grades respectifs.

	FONCTIONNAIRES sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :												Total	
	Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)													
	TEMPS PLEIN		Moins de 80%				de 80% à moins de 90%				90% et plus			
Hommes 1.1.2(1)	Femmes 1.1.2(2)	Hommes 1.1.2(3)	Femmes 1.1.2(4)	Hommes 1.1.2(5)	Femmes 1.1.2(6)	Hommes 1.1.2(7)	Femmes 1.1.2(8)	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>														
Administrateurs														
Attachés	3	10												0
Secrétaires de mairie														3
Rédacteurs		11							1					0
Adjoints administratifs	1	23							3			2		12
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>28</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>														
Ingénieurs en chef														0
Ingénieurs	1	3												0
Techniciens	6	1							1					3
Agents de maîtrise	2	2												6
Adjoints techniques	8	6												2
Adjoints techniques des établissements d'enseignement														8
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>13</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>														
Conservateurs du patrimoine														0
Conservateurs des bibliothèques		1												0
Attachés de conservation du patrimoine														1
Bibliothécaires	3													0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique														3
Professeurs d'enseignement artistique	8	5							1					0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1	1		1					2					8
Assistants d'enseignement artistique	1	4							1					4
Adjoints territoriaux du patrimoine	2	5							2					5
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>23</b>
<b>FILIERE SPORTIVE</b>														
Conseillers des APS														0
Educateurs des APS	1	1												0
Opérateurs des APS														1
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>





L'indicateur 1.1.3. détaille les effectifs, en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).  
**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser ?**

\* les **fonctionnaires** (titulaires et stagiaires)

\*occupant un **emploi permanent à temps complet**

\* et exerçant à **temps partiel** sous les **formes particulières** (\*) :

- du **temps partiel de droit** qui peut être accordé soit pour raison familiale (pour élever un enfant, donner des soins à son conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne), soit à certaines personnes en situation de handicap (article 60 bis de la loi du 26 janvier 1984) ;

- du **temps partiel sur autorisation** pour les fonctionnaires en activité ou en service détaché, qui peuvent, en application de l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée, être autorisés, sur leur demande et sous réserve des nécessités du service, à bénéficier d'un service à temps partiel qui ne peut être inférieur au mi-temps;

\*rémunérés à la date du 31 décembre 2020

**Remarque** : il s'agit de fonctionnaires déjà recensés à l'indicateur 1.1.2. dans les colonnes 1.1.2(3) à 1.1.2(8).

**Comment sont-ils recensés ?**

\* par **catégorie** et par **sexe** (en lignes)

\*par **type de temps partiel** concerné (en colonnes)

- colonne 1.1.3(1) : temps partiel **de droit**

- colonne 1.1.3(2) : temps partiel **sur autorisation**

(\*) cf. art 1<sup>er</sup> du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004.

**1.1.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe**

Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2020.

		Temps partiel de droit 1.1.3(1)	Temps partiel sur autorisation 1.1.3(2)
Catégorie A	Hommes		
	Femmes		1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Catégorie B	Hommes		
	Femmes	3	3
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Catégorie C	Hommes		2
	Femmes	8	8
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

---

1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Remunere (ETPR) en 2020 par filiere declinee par  
catégorie hiérarchique et par sexe

---

**Champ :** le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2020 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).

L'indicateur 1.1.4. détaille les effectifs en ETPR (1 ETPR = 1 unité),

**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Définition :** l'Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est proportionnel à l'activité d'un agent, mesuré par sa **quotité de temps de travail** et par sa **période d'activité** sur l'année. Par contre, il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

La base de calcul pour un agent à temps plein (35 heures), ayant été en activité toute l'année correspond au nombre total d'heures payées soit 1 820 heures pour une année.

Les périodes d'activités rémunérées sont incluses dans cette base de calcul (congrés, absence, etc...).

Le nombre d'heures payées à prendre en compte pour un agent, est le nombre d'heures annuelles cumulées au dernier jour de l'année ou au dernier jour de travail de l'agent.

- **cas particulier des agents de la filière culturelle :** un(e) assistant(e) d'enseignement artistique travaillant 20h hebdomadaire (temps plein de référence) correspond à 1 ETPR (base 35 heures rémunérées). Un(e) professeur(e) d'enseignement artistique travaillant 16h hebdomadaire (temps plein de référence) correspond à 1 ETPR.

**Exemples :**

- un agent à temps plein rémunéré et présent toute l'année correspond à 1 ETPR, soit 1 820 heures

- un agent à temps partiel (80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPR

- un agent à temps non complet (25 heures par semaine) et ayant été présent 4 mois sur l'année correspond à 0,24 ETPR

> calcul :  $(25 \text{ heures} / 35) * (4 \text{ mois} / 12)$

- un agent à temps partiel (80 %) étant repassé à temps plein le 1er juin 2017 correspond à 0,9 ETPR

> calcul :  $(0,8 * (5 \text{ mois} / 12)) + (1 * (7 \text{ mois} / 12))$

**Exemples de calcul par le nombre d'heures payées (y compris congés, absences, ...)**

- pour un agent à temps complet, soit 1 820 heures travaillées > 1 ETPR

- pour un agent à temps non complet, par exemple à 1 204 heures travaillées >  $1 204 / 1 820 = 0,66$  ETPR

<b>1.1.4 Nombre de Fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) ayant travaillé au moins un jour (Titulaires et stagiaires)</b>		
	<b>année 2020</b>	
<b>Filières</b>	<b>Hommes 1.1.4(1.1)</b>	<b>Femmes 1.1.4(1.2)</b>
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>4,50</b>	<b>51,25</b>
Catégorie A	3,50	9,00
Catégorie B		11,80
Catégorie C	1,00	30,45
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>17,33</b>	<b>20,07</b>
Catégorie A	1,00	2,00
Catégorie B	6,00	1,80
Catégorie C	10,33	16,27
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>17,96</b>	<b>24,15</b>
Catégorie A	12,66	6,80
Catégorie B	3,15	9,15
Catégorie C	2,15	8,20
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B	1,00	1,00
Catégorie C		
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,59</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		0,59
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>7,80</b>	<b>41,30</b>
Catégorie B	3,00	8,46
Catégorie C	4,80	32,84
<b>TOTAL</b>	<b>48,59</b>	<b>138,36</b>

---

## 1.2.1 - Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement

---

L'indicateur 1.2.1 recense les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**). Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Quels sont les agents à recenser ?

- \* les agents contractuels
- \* recrutés sur un emploi permanent
- \* rémunérés à la date du 31 décembre 2020

Sont comptabilisés :

- les agents de droit public répertoriés selon les colonnes listées ci-dessous en référence aux dispositions législatives qui autorisent leur recrutement, y compris les remplaçants de fonctionnaires momentanément indisponibles car ils sont affectés sur un emploi permanent ;
- les agents de droit privé dont le contrat a été repris à l'occasion de la reprise d'activités transférées ou précédemment déléguées à des associations.

Ne doivent pas être comptabilisés :

- les agents contractuels recrutés sur un **emploi non permanent** au sens de la loi du 26 janvier 1984 : agents recrutés pour un **besoin saisonnier ou occasionnel** (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) et **collaborateurs de cabinet** (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) et **collaborateurs de groupe d'élus** (article 110-1 de la loi du 26 janvier 1984) ;
- les **assistants maternels et familiaux** ;
- les **accueillants familiaux** ;
- les **agents de droit privé** recrutés dans le cadre d'un **dispositif de résorption du chômage** (contrat dits « aidés ») ;
- les **fonctionnaires** exerçant dans votre collectivité dans le cadre d'un **cumul d'emplois** ;
- les agents contractuels en congé **sans traitement de toute nature**, y compris les agents en congé de maladie qui n'ont pas ou plus de droit à rémunération ;
- les agents **contractuels** placés en congés de **fin d'activité** (CFA) ;
- les agents partis ou placés en congé **sans traitement** qui ont perçu en décembre un **rappel de traitement**.

Comment sont-ils recensés ?

- \* par filière déclinée en **cadre d'emplois** (en lignes)

Les agents **contractuels** occupant un emploi fonctionnel au titre de l'article 47 de la loi du 26 janvier 1984 doivent être recensés uniquement dans les **cadres d'emplois auxquels ils sont assimilés** même s'ils ont déjà été comptabilisés dans l'indicateur 1.1.0.

- \* par **type de contrats** croisés, pour les agents en **CDD** recrutés dans le cadre de l'article 3 de la loi **statutaire n° 84-53 du 26 janvier 1984** par la référence aux **cas de recrutement** prévus par les articles 3-1, 3-2 et 3-3 de la loi précitée (en colonnes)

- colonne 1.2.1(1) : **article 3-1 modifié par la loi n° 2019-828 du 6 août 2019** : pour assurer le **remplacement temporaire** de fonctionnaires ou d'agents contractuels autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel ou indisponibles en raison d'un détachement de courte durée, d'une disponibilité de courte durée prononcée d'office, de droit ou sur demande pour raisons familiales, d'un détachement pour l'accomplissement d'un stage ou d'une période de scolarité préalable à la titularisation dans un corps ou un cadre d'emplois de fonctionnaires ou pour suivre un cycle de préparation à un concours donnant accès à un corps ou un cadre d'emplois, d'un congé régulièrement octroyé en application de l'article 21 bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, des articles 57, 60 sexies et 75 de la loi du 26 janvier 1984 [...].
- colonne 1.2.1(2) : **article 3-2** : pour faire face à une **vacance temporaire d'emploi** dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire et pour une durée déterminée n'excédant pas un an.
- colonne 1.2.1(3) : **article 3-3, 1°** : lorsqu'il n'existe **pas de cadre d'emplois de fonctionnaires** susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.
- colonne 1.2.1(4) : **article 3-3, 2°** : pour les **emplois du niveau de la catégorie A** lorsque les **besoins des services** ou la nature des fonctions le justifient.
- colonne 1.2.1(5) : **article 3-3, 3°** : pour les emplois de **secrétaire de mairie** des communes et groupements de communes de **moins de 1 000 habitants**

- colonne 1.2.1 (6) : **article 3-3, 4°** : pour les emplois à **temps non complet** des communes et groupements de communes de **moins de 1 000 habitants**, lorsque la **quotité de temps de travail est inférieure à 50 %**.

- colonne 1.2.1 (7) : **article 3-3, 5°** : pour les emplois des **communes de moins de 2 000 habitants** et des **groupements de communes de moins de 10 000 habitants** dont la création ou la suppression dépend de la **décision d'une autorité** qui s'impose à la collectivité ou à l'établissement en matière de création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public.

- colonne 1.2.1 (8) : **autres contractuels** : bénéficiaires de la réglementation relative aux **personnes en situation de handicap** (article 38), **Pacte** (article 38 bis), **emplois fonctionnels de direction dans les très grandes collectivités** (article 47), agents contractuels **maintenus en fonctions lors de la publication de la loi**, agents contractuels **transférés** (article 136), **autres agents contractuels exerçant sur emplois permanents** (notamment agents de droit privé recrutés lors de la reprise d'activités précédemment confiées à une association).

- colonne 1.2.1 (9) : les agents en **CDI**

\* selon les **caractéristiques de leur emploi** (temps complet ou non complet ; en colonnes)

*Les agents recensés dans les colonnes 1.2.1(1) à 1.2.1(9) sont à nouveau recensés dans les colonnes 1.2.1(10) et 1.2.1(11), tous cas de recrutement confondus. Par conséquent, le total de ces deux colonnes doit être égal à la colonne de total des colonnes 1.2.1(1) à 1.2.1(9).*

- colonne 1.2.1(10) : effectif des contractuels occupant un emploi à **temps complet**, qu'ils exercent à temps plein ou à temps partiel (ces derniers font l'objet d'un recensement détaillé à l'indicateur 1.2.2.) ;

- colonne 1.2.1(11) : effectif des contractuels occupant un emploi à **temps NON complet**.

**Attention** : ne pas confondre "temps non complet" qui est une **caractéristique de l'emploi** (exprimée en 35èmes) et "temps partiel" qui est une **modalité d'exercice** (exprimée en pourcentage de temps plein) pour un agent occupant un emploi à temps complet.

\* par **tranches d'ancienneté** (en colonnes)

*Les agents recensés dans les colonnes 1.2.1(1) à 1.2.1(9) sont à nouveau recensés dans les colonnes 1.2.1(12) à 1.2.1(14), tous cas de recrutement confondus, selon l'ancienneté retenue au 31/12/2020. Par conséquent, le total des colonnes 1.2.1(12) à 1.2.1(14) doit être égal à la colonne de total des colonnes 1.2.1(1) à 1.2.1(9).*

\* par **type d'emploi** (CDI, CDD) croisé par le **sexe**

*Les agents recensés dans les colonnes 1.2.1(1) à 1.2.1(9) sont à nouveau recensés dans les colonnes 1.2.1(15) à 1.2.1(18), tous cas de recrutement confondus. Par conséquent, le total des colonnes 1.2.1(15) à 1.2.1(18) doit être égal à la colonne de total des colonnes 1.2.1(1) à 1.2.1(9).*

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020  
 Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois respectifs

1.2.1 - Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2020 par filière et cadre d'emploi, selon le type de contrat et le type de recrutement

Type de contrats	Agents en CDD													Agents en CDI	AnCIennete dans la collectivité	Tous emplois exerçant a	CDI	CDD
	Type de contrats																	
	Agents en CDD																	
	Article 3-1	Article 3-2	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Catégorie A selon les fonctions ou pour des besoins de service	Secrétaire de mairie dans les communes et groupements de moins de 1000 hab. lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	Article 3-3, 4°	Article 3-3, 5°	Article 3-3, 6°	Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47, 136...)			Total					
1.2.1(1)	1.2.1(2)	1.2.1(3)	1.2.1(4)	1.2.1(5)	1.2.1(6)	1.2.1(7)	1.2.1(8)	1.2.1(9)	1.2.1(10)	1.2.1(11)	1.2.1(12)	1.2.1(13)	1.2.1(14)	1.2.1(15)	1.2.1(16)	1.2.1(17)		
<b>CADRE D'EMPLOIS</b>																		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>																		
Administrateurs																		
Adjoints de maire			6															
Secrétaires																		
Redacteurs		3																
Agents administratifs	3																	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>																		
Intendants en chef																		
Intendants																		
Techniciens			1															
Agents de maîtrise																		
Adjoints techniques		4																
Adjoints techniques des établissements d'enseignement																		
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE CULTURELLE</b>																		
Conservateurs du patrimoine																		
Conservateurs des bibliothèques																		
Attachés de conservation du patrimoine																		
Bibliothécaires																		
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique																		
Professeurs d'enseignement artistique																		
Assesseurs de conservation du patrimoine et des bibliothèques																		
Assistants d'enseignement artistique																		
Adjoints territoriaux du patrimoine																		
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE SPORTIVE</b>																		
Conseillers des APS																		
Educateurs des APS																		
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE SOCIALE</b>																		
Conseillers socio-éducatifs																		
Assistants socio-éducatifs																		
Educateurs de jeunes enfants																		
Mentors (éducateurs et intervenants familiaux)																		
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)																		
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>																		
Médecins																		
Psychologues																		
Sages-femmes																		
Cadres de santé paramédicaux																		
Patrouilleurs cadres de santé																		
Patrouilleurs*																		
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques																		
Infirmiers en soins généraux																		
Infirmiers																		
Auxiliaires de puériculture																		
Auxiliaires de soins																		
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>																		
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens																		
Techniciens paramédicaux																		
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>																		
Directeur de police municipale																		
Chefs de service de police municipale																		
Agents de police municipale																		
Garde-champêtres																		
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>																		
Combattants, sapeurs																		
Capitaines, commandants, lieutenants, colonels																		

CADRE D'EMPLOIS	Article 3 de la Loi du 26 Janvier 84, modifié par la loi n° 2012-347 et la loi n° 2015-926										Agents en CDI			Ancienneté dans la collectivité			Tous emplois exerçant à		CDI		CDD	
	Article 3-1	Article 3-2	Article 3-3, 1°	Article 3-3, 2°	Article 3-3, 3°	Article 3-3, 4°	Article 3-3, 5°	Article 3-3, 6°	Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47, 38...)		Temps complet	Temps non complet	Moins de 3 ans	de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes			
	1.2.115	1.2.112	1.2.110	1.2.114	1.2.115	1.2.116	1.2.117	1.2.118	1.2.119	1.2.113										1.2.114	1.2.115	1.2.116
Remplaçants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Affectés sur un poste vacant	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Calificateurs A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Secrétaires de mairie dans les communes de moins de 1000 hab. lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Secrétaires de mairie dans les communes de moins de 1000 hab. lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Secrétaires de mairie dans les communes de moins de 1000 hab. lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47, 38...)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>FILIERE ANIMATION</b>	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

\* Complétiser les publicités du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



---

**1.2.2 - Nombre d'agents contractuels au 31/12/2020 occupant un emploi permanent à temps complet  
rémunérés au 31/12/2020  
par filière et cadre d'emplois, selon la quotité de temps de travail et le sexe**

---

L'indicateur 1.2.2. détaille les effectifs, en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).  
**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser ?**

- \* les agents contractuels
- \* occupant un emploi permanent à **temps complet**, exerçant à **temps plein** ou à **temps partiel**  
*Attention : Ne pas recenser les agents exerçant à temps non complet*
- \* rémunérés à la date du 31 décembre 2020

**Remarque :** ces agents ont déjà été recensés pour l'indicateur 1.2.1. (colonne 1.2.1(10))

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* par **filière** déclinée en **cadres d'emplois** (en lignes)  
*Les agents **contractuels** occupant un emploi fonctionnel au titre de l'article 47 de la loi du 26 janvier 1984 doivent être recensés uniquement dans les **cadres d'emplois auxquels ils sont assimilés** même s'ils ont déjà été comptabilisés dans l'indicateur 1.1.0.*
- \* par **quotité de temps de travail** et par **sexe** (en colonnes)
  - colonnes 1.2.2(1) et 1.2.2(2) : **temps plein**
  - colonnes 1.2.2(3) à 1.2.2(8) : **temps partiel**

**Précisions sur les temps partiels :**

**Tous les contractuels à temps partiel sont à recenser**, y compris les temps partiels de droit ou sur autorisation qui seront de nouveau décomptés à l'indicateur 1.2.3.  
La **quotité de temps de travail** à prendre en compte est celle qui figure sur la **décision individuelle d'autorisation d'exercice à temps partiel**, calculée en base annuelle par rapport à la durée légale du temps de travail. Cette quotité peut donc être différente de la durée hebdomadaire de service effectivement travaillée. Elle est également différente de la quotité rémunérée dans le cas particulier des temps partiels à 80% et à 90%.

1.2.2 - Nombre d'agents contractuels rémunérés au 31/12/2020 occupant un emploi permanent à temps complet par filière et cadre d'emplois, selon la quotité de temps de travail et le sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels rémunérés sur un emploi permanent à temps complet, rémunérés au 31/12/2020  
Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois respectifs.

	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :										Total	
	Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)										Hommes	Femmes
	TEMPS PLEIN		Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus		Hommes 1.2.2(7)	Femmes 1.2.2(8)		
Hommes 1.2.2(1)	Femmes 1.2.2(2)	Hommes 1.2.2(3)	Femmes 1.2.2(4)	Hommes 1.2.2(5)	Femmes 1.2.2(6)	Hommes 1.2.2(7)	Femmes 1.2.2(8)	Hommes			Femmes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>												
Administrateurs											0	0
Attachés	6	5				1					6	6
Secrétaires de mairie											0	0
Rédacteurs		2				1					0	3
Adjointes administratifs		2									2	2
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>11</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>												
Ingénieurs en chef											0	0
Ingénieurs	1										1	0
Techniciens	1										1	0
Agents de maîtrise											0	0
Adjointes techniques	2	1									2	1
Adjointes techniques des établissements d'enseignement											0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>												
Conservateurs du patrimoine											0	0
Conservateurs des bibliothèques											0	0
Attachés de conservation du patrimoine											0	0
Bibliothécaires											0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique											0	0
Professeurs d'enseignement artistique											0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1										1	0
Assistants d'enseignement artistique											0	0
Adjointes territoriaux du patrimoine											0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SPORTIVE</b>												
Conseillers des APS											0	0
Educateurs des APS											0	0
Opérateurs des APS											0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SOCIALE</b>												
Conseillers socio-éducatifs											0	0
Assistants socio-éducatifs											0	0
Educateurs de jeunes enfants											0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux											0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)											0	0
Agents sociaux											0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>												
Médecins											0	0
Psychologues											0	0



---

**1.2.3 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation rémunérés au 31/12/2020, par catégorie et par sexe**

---

L'indicateur 1.2.3. détaille les effectifs, en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**),  
**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser ?**

- \* les agents **contractuels**
- \* occupant un **emploi permanent à temps complet**
- \* et exerçant à **temps partiel** sous les formes particulières :
  - du **temps partiel de droit** qui peut être accordé soit pour raison familiale (pour élever un enfant, donner des soins à son conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident ou d'une maladie grave), soit à certains travailleurs en situation de handicap (article 13 du décret n° 2004-777 du 29 juillet 2004 relatif à la mise en œuvre du temps partiel dans la fonction publique territoriale)
  - du **temps partiel sur autorisation** (pour une durée de service qui ne peut être inférieure au mi-temps) pour les agents contractuels en activité employés depuis plus d'un an de façon continue à temps complet, sur leur demande et sous réserve des nécessités du service (article 10 du décret n°2004-777 du 29 juillet 2004 précité)
- \*rémunérés à la date du 31 décembre 2020

**Remarque** : il s'agit des fonctionnaires déjà recensés à l'indicateur 1.2.2. dans les colonnes 1.2.2(3) à 1.2.2(8).

**Comment sont-ils recensés ?**

- \*par **catégorie par sexe** (en lignes)
- \*par **type de temps partiel** (en colonnes)
  - colonne 1.2.3(1) : temps partiel **de droit**
  - colonne 1.2.3(2) : temps partiel **sur autorisation**

**1.2.3 - Nombre d'agents contractuels remunerés bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation remunerés au 31/12/2020, par catégorie et sexe**

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2020.

	Temps partiel de droit 1.2.3(1)		Temps partiel sur autorisation 1.2.3(2)	
<b>Catégorie A</b>	Hommes			
	Femmes	1		
	<b>Total</b>	1		0
<b>Catégorie B</b>	Hommes			
	Femmes	1		
	<b>Total</b>	1		0
<b>Catégorie C</b>	Hommes			
	Femmes			
	<b>Total</b>	0		0

## 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2020 par filière déclinée par catégorie et par sexe

**Champ :** le tableau qui suit concerne les contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2020 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires)

L'indicateur 1.2.4 détaille les effectifs en ETPR (1 ETPR = 1 unité),

Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

**Définition :** l'Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est proportionnel à l'activité d'un agent, mesuré par sa quotité de temps de travail et par sa période d'activité sur l'année. Par contre, il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

La base de calcul pour un agent à temps plein (35 heures), ayant été en activité toute l'année correspond au nombre total d'heures payées soit 1 820 heures pour une année.

Les périodes d'activités rémunérées sont incluses dans cette base de calcul (congrés, absence, etc...).

Le nombre d'heures payées à prendre en compte pour un agent, est le nombre d'heures annuelles cumulées au dernier jour de l'année ou au dernier jour de travail de l'agent.

- **cas particulier des agents de la filière culturelle :** un(e) assistant(e) d'enseignement artistique travaillant 20h hebdomadaire (temps plein de référence) correspond à 1 ETPR (base 35 heures rémunérées). Un(e) professeur(e) d'enseignement artistique travaillant 16h hebdomadaire (temps plein de référence) correspond à 1 ETPR.

### Exemples :

- un agent à temps plein rémunéré et présent toute l'année correspond à 1 ETPR, soit 1 820 heures

- un agent à temps partiel (80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPR

- un agent à temps non complet (25 heures par semaine) et ayant été présent 4 mois sur l'année correspond à 0,24 ETPR > calcul : (25 heures /35)\*4 mois

- un agent à temps partiel (80 %) étant repassé à temps plein le 1er juin 2017 correspond à 0,9 ETPR > calcul : (0,8 \*(5 mois /12)) + (1\*(7 mois /12))

### Exemples de calcul par le nombre d'heures payées (y compris congés, absences, ...)

- pour un agent à temps complet, soit 1 820 heures travaillées > 1 ETPR

- pour un agent à temps non complet, par exemple à 1 204 heures travaillées >  $1\,204 / 1\,820 = 0,66$  ETPR

Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) ayant travaillé au moins un jour (Contractuels sur emplois permanents)		
Filières	année 2020	
	Hommes 1.2.4(1.1)	Femmes 1.2.4(1.2)
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>6,00</b>	<b>10,83</b>
Catégorie A	6,00	5,80
Catégorie B		2,80
Catégorie C		2,23
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>4,08</b>	<b>2,01</b>
Catégorie A	1,00	
Catégorie B	1,00	
Catégorie C	2,08	2,01
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>1,94</b>	<b>0,66</b>
Catégorie A	0,44	
Catégorie B	1,50	0,66
Catégorie C		
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>2,00</b>	<b>5,70</b>
Catégorie B	1,00	
Catégorie C	1,00	5,70
<b>TOTAL</b>	<b>14,02</b>	<b>19,20</b>

Les indicateurs 1.3.1(1) et 1.3.1(2) recensent, respectivement, les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**) et en équivalent temps plein rémunéré (**1 ETPR = 1 unité**).

L' indicateur 1.3.2 recense uniquement les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).

**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser à l'indicateur 1.3.1 ?**

- \* les **contractuels**
- \* recrutés sur un **emploi NON permanent**
- \* **rémunérés à la date du 31 décembre 2020**
- \* ou rémunérés au moins 1 jour dans l'année 2020 .

**Remarques :**

- il s'agit, ici, de recenser les **agents contractuels NON recensés à l'indicateur 1.2.1**, qu'ils soient de droit public ou de droit privé.
- les agents qui ont été rémunérés au 31/12/2020 ont, par définition, été rémunérés au moins un jour dans l'année 2020. Ils doivent donc également être recensés dans les effectifs des colonnes 1.3.1(1.3) et 1.3.1(1.4) pour l'indicateur 1.3.1(1).
- si une personne a exercé sur plusieurs périodes distinctes au cours de l'année, il ne faut la compter qu'une fois, pour l'indicateur 1.3.1(1), dans les effectifs des agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année 2020.

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* **par nature d'emploi « non permanent »** (en ligne)
  - **collaborateurs de cabinet** : article 110 de la loi du 26 janvier 1984
  - **assistants maternels**
  - **assistants familiaux** : arrêté du 10 juillet 2008, agréé d'avenant n° 305 du 20 mars 2007 relatif aux assistants familiaux, travaillant dans les centres ou services d'accueil familial ou de placement familial spécialisé
  - **accueillants familiaux** : article 57 de la loi DALO du 5 mars 2007 ; décret d'application n° 2010-928 du 3 août 2010
  - **agents contractuels** recrutés pour faire face à un besoin lié à un **accroissement temporaire ou saisonnier d'activité** : article 3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984
  - personnes ayant bénéficié d'un **emploi aidé**
  - **contractuels** employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (concernent uniquement les CDG)
  - **apprentis**
  - personnes bénéficiant d'une **rémunération accessoire** autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois
  - **vacataires**, hors jury de concours
  - **autres** (agents non classables dans les catégories précédentes) : par exemple, les intermittents du spectacle, les vacataires, etc. Non compris les élus et comptables publics.

\* en fonction de la rémunération (au 31 décembre 2020 ou au moins un jour au cours de l'année 2020) croisée par le sexe (en colonnes)

**Pour l'indicateur 1.3.1(1) :**

- colonnes 1.3.1(1.1) et 1.3.1(1.2) : rémunération au 31 décembre 2020 (en nombre de personnes)
- colonnes 1.3.1(1.3) et 1.3.1(1.4) : rémunération au moins un jour au cours de l'année 2020 (en nombre de personnes)

**Pour l'indicateur 1.3.1(2) : rémunération au moins un jour au cours de l'année 2020 (en ETPR)**

**Quels sont les agents à recenser à l'indicateur 1.3.2 ?**

- \* les personnes de droit public ou privé qui sont dans le cadre d'une **mission temporaire**
- \* **mises à disposition par les CDG**
- \* ou **intérimaires**
- \* **présentes à la date du 31 décembre 2020**

\* ou présentes au moins 1 jour dans l'année 2020

### Comment sont-ils recensés ?

\* par **nature d'emploi « non permanent »** (décliné par filière pour le personnel mis à disposition par les CDG ; en lignes)

- personnes employées comme **personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion** (par filière)

- personnes employées dans le cadre du **recours au service des entreprises** mentionnées à l'article L. 1251-1 du code du travail (intérim) en référence à l'article 3-7 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

\* en fonction de la présence (au 31 décembre 2020 ou au moins un jour au cours de l'année 2020) croisée par le sexe (en colonnes)

- colonnes 1.3.2(1) et 1.3.2(2) : rémunération au 31 décembre 2020

- colonnes 1.3.2(3) et 1.3.2(4) : rémunération au moins un jour au cours de l'année 2020

### Remarques :

- les agents qui ont été présents au 31/12/2020 ont, par définition, été présents au moins un jour dans l'année 2020. Ils doivent donc être recensés dans les deux colonnes 1.3.2(1) et 1.3.2(2).

- si une personne a exercé sur **plusieurs périodes distinctes** au cours de l'année, il ne faut la compter qu'**une fois** dans les colonnes 1.3.2(3) ou 1.3.2(4).



**1.3.1 - Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe**

**1.3.1 (1) - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique**

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur un emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2020

**Remarques :**

- ces agents ne doivent pas avoir été recensés à l'indicateur 1.2.1.

- si une personne a exercé au cours de plusieurs périodes distinctes, ne la compter qu'une fois dans les colonnes 1.3.1(1.3) ou 1.3.1(1.4).

	Effectifs rémunérés au 31 décembre 2020		Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2020 et le 31 décembre 2020	
	Hommes 1.3.1(1.1)	Femmes 1.3.1(1.2)	Hommes 1.3.1(1.3)	Femmes 1.3.1(1.4)
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)		1		1
Assistants maternels		0		0
Assistants familiaux		0		0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)		0		0
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	11	78	19	110
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé		4		4
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner uniquement par les CDG)		0		0
Apprentis	6	6	7	1
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	6	2	8	5
Vacataires (hors jury de concours)		0		0
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)		0	15	40
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>85</b>	<b>49</b>	<b>161</b>
		<b>108</b>		<b>210</b>

**1.3.1 (2) - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré**

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2020 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).

Remarque : Ces agents ne doivent pas avoir été recensés à l'indicateur 1.2.1.

**Définition :** l'Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) est proportionnel à l'activité d'un agent, mesuré par sa quotité de temps de travail et par sa période d'activité sur l'année. Par contre, il ne tient pas compte des heures supplémentaires et/ou complémentaires effectuées par l'agent.

La base de calcul pour un agent à temps plein (35 heures), ayant été en activité toute l'année correspond au nombre total d'heures payées soit 1 820 heures pour une année. Les périodes d'activités rémunérées sont incluses dans cette base de calcul (congrés, absence, etc...)

Le nombre d'heures payées à prendre en compte pour un agent, est le nombre d'heures annuelles cumulées au dernier jour de l'année ou au dernier jour de travail de l'agent.

**Exemples :**

- pour un agent à temps complet, soit 1 820 heures travaillées > 1 ETPR

- pour un agent à temps non complet, par exemple à 1 204 heures travaillées >  $1\ 204 / 1\ 820 = 0,66$  ETPR

	Nombre de contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré sur l'année 2020		
	Hommes 1.3.1(2.1)	Femmes 1.3.1(2.2)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)		0,17	0,17
Assistants maternels			0,00
Assistants familiaux			0,00
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)			0,00
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	5,30	39,85	45,15
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé		1,97	1,97
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner uniquement par les CDG)			0,00
Apprentis	7,00	1,00	8,00
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	2,25	2,85	5,10
Vacataires (hors jury de concours)			0,00
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	1,49	3,33	4,82
<b>TOTAL</b>	<b>16,04</b>	<b>49,17</b>	<b>65,21</b>



Les indicateurs de 1.4.1 à 1.4.2 recensent les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).  
**Ne pas remplir** les **cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

#### Quels sont les agents à recenser ?

- \* les **fonctionnaires** (titulaires et stagiaires) et les **contractuels sur emploi permanent**
- \* **placés dans une position particulière au 31/12/2020** :
  - les **fonctionnaires** et agents **contractuels sur emploi permanent** qui se trouvent dans une position autre que celle de l'activité. Pour les contractuels, les congés sans traitement pour convenance personnelle sont à comptabiliser avec les disponibilités pour convenance personnelle.
  - les **fonctionnaires recrutés** dans votre collectivité par la voie d'un **détachement non suivi d'intégration**.

#### Comment sont-ils recensés ?

- \* **selon leur origine et par type de situation**
  - indicateur 1.4.1 : agents **originaires de votre collectivité** ;
  - indicateur 1.4.2 : agents **détachés dans la collectivité** et originaires d'une autre structure ;
  - indicateur 1.4.3 : agents **mis à disposition** de votre collectivité et originaires d'une autre structure ;
  - indicateur 1.4.4 : **fonctionnaires** pris en charge par le **CNFPT** ou un **CDG**.

#### Indicateur 1.4.1 : agents **originaires de votre collectivité**

- \* par **positions statutaires particulières** (en lignes)

**Remarque** : certaines rubriques ne concernent pas les contractuels sur emploi permanent :

- position hors cadres ;
- congé spécial ;
- détachement.

- \* par **structures d'accueil (accueillantes)** pour les fonctionnaires détachés dans une autre structure (en lignes)
- \* par **types d'emploi** ou changement de filière pour les fonctionnaires détachés au sein de leur propre collectivité (en lignes)
- \* les agents **mis à disposition dans une autre structure** sont également recensés (en lignes)
- \* et selon le **sexe** (en colonnes)

#### Indicateur 1.4.2 : agents **détachés dans la collectivité** et originaires d'une autre structure

**Remarque** : cet indicateur concerne uniquement les fonctionnaires

- \* par **structures d'origine** (en lignes)
- \* et selon le **type d'emploi** croisé par le **sexe** (en colonnes)

#### Indicateur 1.4.3 : recensement des agents **mis à disposition de votre collectivité** et originaires d'une autre structure selon le **statut** et le **sexe**

#### Indicateur 1.4.4 : **fonctionnaires** pris en charge par le **CNFPT** ou un **CDG**

**Remarque** : seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

- \* par **ancienneté** (en lignes)
- \* et selon le **sexe** (en colonnes)

**1.4 - Nombre d'agents selon les positions statutaires particulières et par sexe au 31/12/2020**

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, en positions statutaires particulières au 31/12/2020.

**1.4.1 Nombre d'agents originaires de la collectivité**

	au 31/12/2020		Total
	Hommes	Femmes	
En congé parental (article 75) Fonctionnaires et contractuels		1	1
En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels Fonctionnaires et contractuels	4	9	13
dont disponibilité de droit			0
En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent Fonctionnaires et contractuels			0
En position hors cadres (article 70) Fonctionnaires uniquement			0
En congé spécial (article 99) Fonctionnaires uniquement			0

Détachés dans une autre structure (article 64)			
Fonctionnaires uniquement :			
	Hommes	Femmes	Total
Fonction publique d'Etat		1	1
Fonction publique hospitalière			0
Autre collectivité			0
Autres structures*		1	1

\*Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

Détachés au sein de leur propre collectivité :			
Fonctionnaires uniquement			
	Hommes	Femmes	Total
Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité	1	1	2
Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité			0
Changement de filière			0

Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136)			
Fonctionnaires et contractuels			
	Hommes	Femmes	Total
Ensemble		2	2
dont mis à disposition d'une organisation syndicale			0

**1.4.2 Nombre d'agents originaires d'une autre structure**

	Emploi non fonctionnel		Emploi fonctionnel		Emploi de cabinet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
au 31/12/2020						
Détachés dans votre collectivité et issus de :						
Fonction publique d'Etat						
Fonction publique hospitalière						
Autre collectivité						
Autres structures*						

\*par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

**1.4.3 Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition (\*)**

	Fonctionnaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
au 31/12/2020				
<b>Mis à disposition de votre collectivité</b>				
<i>dont originaire de la fonction publique d'Etat</i>				

(\*) Décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux.

**1.4.4 Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNEPT (articles 53 et 97)**

**Remarque** : seuls le CNEPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

	au 31/12/2020		Total
	Hommes	Femmes	
Depuis moins d'1 an			0
De 1 an à moins de 2 ans			0
De 2 ans à moins de 5 ans			0
5 ans et plus			0

L'indicateur 1.5.0. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité).  
**Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.**

Quels sont les agents à recenser ?

- \* les fonctionnaires
- \* et les contractuels occupant un emploi permanent (cf. fiche 1.2.1.)
- \* ayant quitté votre collectivité au cours de l'année 2020
- \* pour ce qui correspond au dernier mouvement de l'année

**Remarque :** Les agents contractuels qui ont cumulé des contrats avec des périodes fréquentes d'interruption ne doivent être comptés qu'une fois.

Comment sont-ils recensés ?

- \* par statut :
  - tableau 1.5.0.1 : fonctionnaires
  - tableau 1.5.0.2 : contractuels occupant un emploi permanent

- \* selon le motif de leur départ, qu'il soit temporaire ou définitif (en lignes)  
motifs communs aux fonctionnaires et contractuels (tableaux 1.5.0.1 et 1.5.0.2) :
  - mise à disposition totale auprès d'une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984)
  - congé formation (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984), subdivisé en "moins d'un an" et "au-delà d'un an" (**Remarque :** ne pas comptabiliser les agents en décharge d'activité de courte durée pour leur permettre de suivre un stage de formation)
  - congé parental (article 75 de la loi du 26 janvier 1984 pour les fonctionnaires - article 14 du décret n° 88-145 du 15 février 1988 pour les contractuels)
  - démission (article 96 de la loi du 26 janvier 1984)
  - départ à la retraite
  - licenciement
  - décès
  - transfert de compétence
  - autres (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)

motifs concernant uniquement les fonctionnaires (tableau 1.5.0.1) :

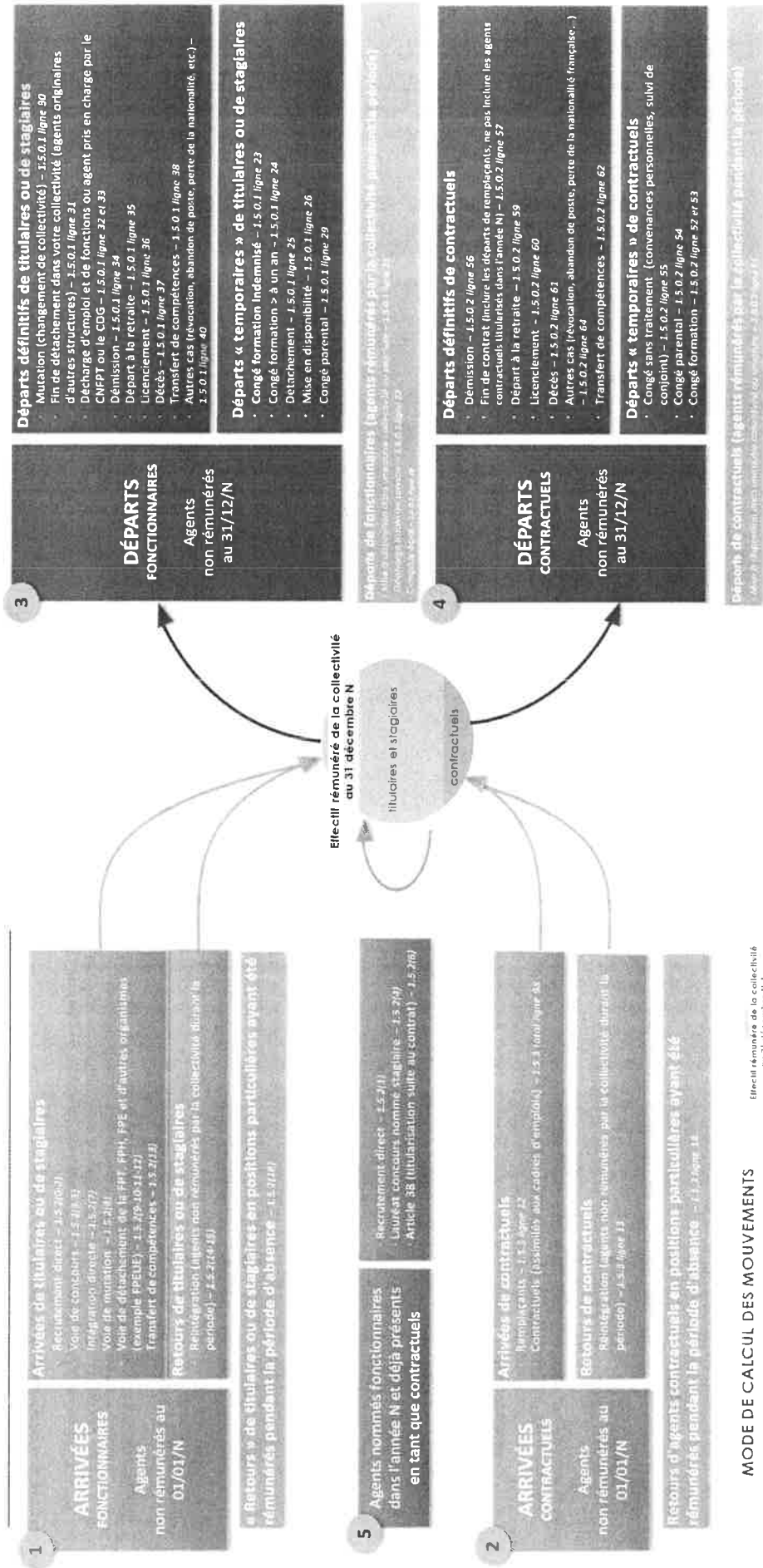
- décharge totale d'activité de service pour exercice d'un mandat syndical (article 100-1 de la loi du 26 janvier 1984)
- détachement auprès d'une autre collectivité ou structure (article 64 de la loi du 26 janvier 1984) ;
- placement dans une position autre que l'activité ou le détachement (hors congé parental cité plus haut) : mise en disponibilité (de droit ou sur demande), congé parental, accomplissement du service national, congé spécial (articles 72 et 99 de la loi du 26 janvier 1984) ;
- mutation dans une autre collectivité (article 51 de la loi du 26 janvier 1984) ;
- fin de détachement auprès de votre collectivité d'un fonctionnaire issu d'une autre collectivité ou d'une autre Fonction Publique ;
- décharge d'emploi et de fonction (autre que pour exercice d'un mandat syndical)
- prise en charge par le CNFPT ou un CDG à l'issue de la période de surnombre (article 97 de la loi du 26 janvier 1984) ;

motifs concernant uniquement les contractuels (tableau 1.5.0.2) :

- congé sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)
- fin de contrat non suivie d'une titularisation ou d'une nomination stagiaire (remplaçant et autre)
- Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année

\*selon le sexe et la catégorie hiérarchique (en colonnes)

## Schéma mouvements internes et externes au sein d'une collectivité





250	Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2018	27	Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2020	33	Nombre de départs de la collectivité en 2020	244	Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2020
-----	--	----	--	----	--	-----	--

1.5.0 - Départs dans l'année 2020, par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie

Champ : les tableaux qui suivent concernent d'une part les agents titulaires et stagiaires et, d'autre part, les agents contractuels sur emploi permanent. Remarque : prendre en compte uniquement le dernier mouvement de l'année. Les agents contractuels qui ont cumulé des congés avec des périodes fréquentes d'interruption ne doivent être comptés qu'une fois.

Code couleur

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2020  
 Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2020

1.5.0.1 - Départs des fonctionnaires au cours de l'année 2020

	Fonctionnaires sur emploi permanent		Hommes			Femmes			Total
	Cal. A	Cal. B	Cal. B	Cal. C	Total	Cal. A	Cal. B	Cal. C	
Départs "temporaires"	Motif de départ définitif ou "temporaire"								
	Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre en compte que les mises à disposition complètes)								
	Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100)								
	Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)								
	Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 8° de la loi du 26 janvier 1984)								
	Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 28 janvier 1984)								
	Mise en disponibilité								
	- de droit								
	- sur demande								
	Congé parental								
Départs "définitifs"	Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 28 janvier 1984)								
	Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures : fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2020)								
	Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical								
	Agent pris en charge par la CNFPT ou le CDG								
	Démission								
	Départ à la retraite								
	Licenciement								
	Décès								
	Transfert de compétence								
	Congé spécial								
Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)									
<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>25</b>

1.5.0.2 - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2020

	Motif de départ	Hommes			Femmes			Total
		Cal. A	Cal. B	Cal. C	Cal. A	Cal. B	Cal. C	
Départs "temporaires"	Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les agents en CDI)							0
	Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)							0
	Congé formation au-delà d'un an							0
	Congé parental							0
	Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)							0
	Dimission							0
	Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2020)							0
	Départ fin de contrat d'après l'article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2020)					1		1
	Librement							0
	Décès							0
Départs "définitifs"	Transfert de compétence							0
	Agent contractuel nommé titulaire au sein de la collectivité au cours de l'année							0
	Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)							1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
								<b>2</b>

---

### 1.5.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2020

---

L'indicateur 1.5.1 recense les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).

**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

#### Quels sont les agents à recenser ?

- \* les **fonctionnaires titulaires** occupant un **emploi fonctionnel** en application de l'article 53 de la loi du 26 janvier 1984  
*dont ceux appartenant au cadre d'emploi d'administrateur, d'attaché, d'ingénieur ou d'ingénieur en chef*
- \* les **agents contractuels** recrutés sur un **emploi fonctionnel** en application de l'article 47 de la loi du 26 janvier 1984
- \* arrivés au cours de l'année 2020
- \* et rémunérés à la date du 31 décembre 2020

#### Comment sont-ils recensés ?

- \* par **statut et fonction publique d'origine** pour les fonctionnaires :
  - tableau 1 : **fonctionnaires** de la **fonction publique territoriale**
  - tableau 2 : **fonctionnaires** issus d'une **autre administration** (FPE, FPH)
  - tableau 3 : **contractuels sur emplois permanents**
- \* par **emplois fonctionnels** dans les filières concernées (administratives, techniques et d'incendie et secours ; en lignes)
- \* par **cadre d'emplois** croisé par le **sexe** pour les **fonctionnaires** (en colonnes ; tableaux 1 et 2)
  - les fonctionnaires des **filières administratives et techniques** occupant un **emploi fonctionnel de direction** doivent être recensés selon leur **grade de détachement**. Parmi ceux-ci, on comptabilise ceux relevant des cadres d'emplois d'administrateur, d'attaché ou d'ingénieur.
- \* par **sexe** pour les **contractuels sur emploi permanent** (en colonnes ; tableau 3)
  - les contractuels sur emploi permanent sont recensés uniquement sur l'**emploi fonctionnel occupé**.

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi fonctionnel, arrivés en 2020 et rémunérés au 31/12/2020.

Tableau 1 : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale

Arrivées en 2020	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale										
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>											
Directeur général des services ou directeur											
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint											
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>											
Directeur général des services techniques											
Directeur des services techniques											
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>											
Directeur départemental des services d'incendie et secours											
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours											
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 2 : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Arrivées en 2020	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)										
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>											
Directeur général des services ou directeur											
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint											
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>											
Directeur général des services techniques											
Directeur des services techniques											
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>											
Directeur départemental des services d'incendie et secours											
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours											
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 3 : Contractuels sur emploi permanent

Arrivées en 2020	Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>		
Directeur général des services ou directeur		
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint		
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>		
Directeur général des services techniques		
Directeur des services techniques		
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>		
Directeur départemental des services d'incendie et secours		
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours		
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	0	0

## 1.5.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2020

---

L'indicateur 1.5.2. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité).  
**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

### Quels sont les agents à recenser ?

- \* les **fonctionnaires** stagiaires et titulaires (cf. fiche 1.1.1.)
- \* recrutés dans votre collectivité au cours de l'année 2020
- \* pour ce qui correspond au **premier mouvement de l'année**  
*Exemple : les agents qui demeurent dans la collectivité après un changement de statut ne doivent pas être comptés ici.*
- \* et rémunérés à la date du 31 décembre 2020

### Comment sont-ils recensés ?

- \* **par filière** déclinée par **cadre d'emplois** (en lignes)  
*Remarque importante : les fonctionnaires recrutés sur un emploi fonctionnel de direction doivent être comptabilisés uniquement dans leurs **cadres d'emplois et grades** respectifs même s'ils ont déjà été comptabilisés dans l'indicateur 1.5.1.*
- \* selon le **motif de recrutement**
  - colonnes 1.5.2(0) à 1.5.2(2) : par **recrutement direct**
  - colonnes 1.5.2(3) à 1.5.2(5) : par voie de **concours** ou de **sélection professionnelle**
  - colonne 1.5.2(6) : recrutement correspondant à l'**article 38** de la loi du 26 janvier 1984
  - colonne 1.5.2(7) : par **intégration directe** (article 13bis alinéa 1 et 14 de la loi du 13 juillet 1983, et article 68-1 de la loi du 26 janvier 1984)
  - colonne 1.5.2(8) : par voie de **mutation d'une autre collectivité**
  - colonnes 1.5.2(9) à 1.5.2(12) : par voie de **détachement d'une autre structure**  
*Remarque : Ne pas comptabiliser les fonctionnaires détachés au sein de votre collectivité.*
  - colonne 1.5.2(13) : par **transfert de compétence** (dont reprise d'activité)
  - colonnes 1.5.2(14) et 1.5.2(15) : par voie de **réintégration** après une disponibilité ou autre (congé parental, détachement)
  - colonne 1.5.2(16) : retour d'agents en **position particulière**.
- \* selon les **caractéristiques de leur emploi et le sexe** (en colonnes)
  - colonnes 1.5.2(17) et 1.5.2(18) : **temps complet**
  - colonnes 1.5.2(19) et 1.5.2(20) : **temps non complet**

**Rappel (cf. fiche 1.1.1) :** ne pas confondre "temps non complet" qui est une **caractéristique de l'emploi** (exprimée en 35èmes) et "temps partiel" qui est une **modalité d'exercice** (exprimée en pourcentage de temps plein) pour un agent occupant un emploi à temps complet.

*Remarque : les agents recensés dans les colonnes 1.5.2(0) à 1.5.2(16) sont à nouveau recensés dans les colonnes 1.5.2(17) à 1.5.2(20), tous motifs de recrutement confondus. Par conséquent, le total des colonnes 1.5.2(0) à 1.5.2(16) doit être égal au total des colonnes 1.5.2(17) à 1.5.2(20).*

1.5.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2020, par cadre d'emploi, selon le motif de recrutement

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires occupant un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2020 et rémunérés au 31/12/2020.  
Remarque importante : les agents recrutés sur des emplois contractuels doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois d'origine

FPE - Fonction publique d'Etat, FPH - Fonction publique hospitalière, FPEUE - Fonction publique d'Etat

	Fonctionnaires										Fonctionnaires Recrutements															
	Recrutement direct		Par voie de concours, Sélection pro		Par voie de détachement d'agents		Par		Total		Temps non compté															
	Nouvel arrivés dans la collectivité	Agents déjà présents en 2020 qui ont quitté la collectivité pour rejoindre une autre collectivité	Laureats du concours 2020 arrivés dans la collectivité	Laureats des concours 2020 qui ont quitté la collectivité pour rejoindre une autre collectivité	Voie de mission	de la FPE	de la FPH	d'ouilles collectives territoriales	d'ouilles organisées (FPEUE)	Transfert de compétences	Agents non recrutés pendant la période d'absence	Retours particuliers ayant été rémunérés pendant la période d'absence	Hommes	Femmes												
<b>Recrutements</b>	1.5.2.(0)	1.5.2.(1)	1.5.2.(2)	1.5.2.(3)	1.5.2.(4)	1.5.2.(5)	1.5.2.(6)	1.5.2.(7)	1.5.2.(8)	1.5.2.(9)	1.5.2.(10)	1.5.2.(11)	1.5.2.(12)	1.5.2.(13)	1.5.2.(14)	1.5.2.(15)	1.5.2.(16)	1.5.2.(17)	1.5.2.(18)	1.5.2.(19)	1.5.2.(20)					
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>																										
Administrateurs																										
Archives																										
Secrétaires de mairie																										
Indicatifs																										
Agents administratifs																										
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>																										
Ingénieurs en chef																										
Ingénieurs																										
Techniciens																										
Agents de maîtrise																										
Agents techniques																										
Agents techniques des établissements d'enseignement																										
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>																										
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>																										
Conseillers au patrimoine																										
Conservateurs des bibliothèques																										
Conservateurs des bibliothèques																										
Bibliothécaires de conservation de patrimoine																										
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique																										
Professeurs d'enseignement artistique																										
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques																										
Assistants d'enseignement artistique																										
Assistants techniques du patrimoine																										
<b>FILIERE CULTURELLE</b>																										
<b>FILIERE CULTURELLE</b>																										
Conseillers des APS																										
Educateurs des APS																										
Éducateurs des APS																										
Éducateurs des APS																										
<b>FILIERE SPORTIVE</b>																										
<b>FILIERE SPORTIVE</b>																										
Conseillers socio-éducatifs																										
Associations socio-éducatifs																										
Educateurs de jeunes enfants																										
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux																										
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)																										
Agents sociaux																										
<b>FILIERE SOCIALE</b>																										
<b>FILIERE SOCIALE</b>																										
Médecins																										
Psychologues																										
Sages femmes																										
Chargés de suivi pédiatrique																										
Psychomotriciens																										
Caresses de santé infirmiers, manipulateurs et assistants médicaux techniques																										
Infirmiers en soins généraux																										
Infirmiers																										
Assistants de puériculture																										
Auxiliaires de soins																										
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>																										
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>																										
Biochimistes vétérinaires, épiphytociens																										
Techniciens paravétérinaires																										
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>																										
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>																										
Conducteur de police municipale																										
Agents de service de police municipale																										
Agents de service de police municipale																										
Gardiens-chiens																										
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>																										
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>																										



L'indicateur 1.5.3. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).  
**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser ?**

- \* les **agents contractuels**
- \* sur un **emploi permanent** (cf. fiche 1.2.1 pour la notion d'emploi permanent)
- \* **recrutés dans votre collectivité au cours de l'année 2020**
- \* **et rémunérés en date du 31 décembre 2020**

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* par **type de recrutement** :
  - tableau 1 : recrutement de **remplaçants, réintégrations et retours** (une ligne pour chacun)
  - tableau 2 : recrutement sur un **emploi permanent**, hors recrutements figurant dans le tableau 1.
- \* par **filiales** déclinées par **cadres d'emplois** (tableau 2 ; en lignes)
- \* selon les **caractéristiques de leur emploi** (temps complet ou non complet) et selon le **sexe** (tableaux 1 et 2 ; en colonnes)



Champ : les tableaux suivants concernent les agents contractuels sur un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2020 et rémunérés au 31/12/2020

Tableau 1 : recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

	Contractuels				
	Temps complet		Temps non complet		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Remplaçants					0
Réintégration (agent non rémunéré pendant la période)					0
Retours (agent rémunéré pendant la période)					0

Tableau 2 : recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

Cadres d'emplois	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois)				
	Temps complet		Temps non complet		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>					
Administrateurs					0
Attachés	3	2			5
Secrétaires de mairie					0
Rédacteurs		3			3
Adjoint administratifs					0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>					
Ingénieurs en chef					0
Ingénieurs					0
Techniciens	1				1
Agents de maîtrise					0
Adjointes techniques	1				1
Adjointes techniques des établissements d'enseignement					0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>					
Conservateurs du patrimoine					0
Conservateurs des bibliothèques					0
Attachés de conservation du patrimoine					0
Bibliothécaires					0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique					0
Professeurs d'enseignement artistique			1		1
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1				1
Assistants d'enseignement artistique					0
Adjointes territoriales du patrimoine					0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>FILIERE SPORTIVE</b>					
Conseillers des APS					0
Educateurs des APS					0
Opérateurs des APS					0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SOCIALE</b>					
Conseillers socio-éducatifs					0
Assistants socio-éducatifs					0
Educateurs de jeunes enfants					0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux					0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)					0
Agents sociaux					0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>					
Médecins					0
Psychologues					0
Sages-femmes					0
Cadres de santé paramédicaux					0
Puéricultrices cadres de santé					0
Puéricultrices*					0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques					0
Infirmiers en soins généraux					0
Infirmiers					0
Auxiliaires de puériculture					0
Auxiliaires de soins					0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>					
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens					0
Techniciens paramédicaux					0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>					
Directeur de police municipale					0
Chefs de service de police municipale					0
Agents de police municipale					0
Gardes-champêtres					0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**FILIERE INCENDIE ET SECOURS**

Contrôleurs, colonels					0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels					0
Médecins, pharmaciens					0
Lieutenants					0
Cadres de santé					0
Infirmiers					0
Sous-officiers					0
Sapeurs et caporaux					0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>					
Animateurs	1				1
Adjoints d'animation		3	1	3	7
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>20</b>

\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Les indicateurs 1.5.4 à 1.5.7 recensent les effectifs en nombre de personnes physiques (**1 personne = 1 unité**).

**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

**Quels sont les agents à recenser à l'indicateur 1.5.4 ?**

- \* les fonctionnaires stagiaires ayant fait l'objet, au cours de l'année 2020, d'une décision :
  - de **titularisation**,
  - de **prolongation exceptionnelle de stage**,
  - de **refus de titularisation**.
  
- \* les agents contractuels (sur emplois permanents ou non) ayant fait l'objet, au cours de l'année 2020, d'une décision :
  - de **titularisation** en application de l'article 38 de la loi du 26 janvier 1984 (travailleurs en **situation de handicap**),
  - de **nomination stagiaire**.
  
- \* les nouveaux arrivants nommés directement stagiaires, au cours de l'année 2020.

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* par **statut initial**, en fonction des **objets de décisions** (déclinés ci-dessus ; en lignes)
  
- \* et selon le **sexe** (en colonnes)

**Quels sont les agents à recenser à l'indicateur 1.5.5 ?**

- \* les fonctionnaires ayant fait l'objet, au cours de l'année 2020, d'une décision d'avancement :
  - de grade
  - ou d'échelon

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* par **type d'avancement** (échelon ou grade), **selon les modalités** de l'avancement pour les **grades** (en lignes)
  
- \* et selon le **sexe** (en colonnes)

**Quels sont les agents à recenser à l'indicateur 1.5.6 ?**

- \* les fonctionnaires ayant bénéficié d'un avancement de grade au cours de l'année 2020

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* par **filière** (en lignes)
  
- \* et selon la **catégorie** et le **sexe** (en colonnes)

**Quels sont les agents à recenser à l'indicateur 1.5.7 ?**

- \* les **fonctionnaires**
  
- \* et les **contractuels sur emploi permanent**
  
- \* ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2020

**Comment sont-ils recensés ?**

- \* selon la **catégorie** (en lignes)
  
- \* et le **sexe** (en colonnes)

**1.5.4-1.5.5 Titularisations et avancements dans l'année 2020**

**1.5.4 Titularisations et stages au cours de l'année 2020**

**Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2020.**

	Hommes	Femmes
Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage	5	6
Prolongation de stage		
Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap)		
Refus de titularisation		
Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2020		
Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2020		1
Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2020		

**1.5.5 Avancements dans l'année 2020**

**Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement d'échelon, de grade ou une inscription sur liste d'aptitude au cours de l'année :**

	Hommes	Femmes
Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année un :		
. avancement d'échelon	24	89
. avancement de grade		1
Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude :		
. Promotion interne sans examen professionnel :		2
'- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité :		
. Promotion interne suite à un examen professionnel :		
'- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité :		
- Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité :		
'- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité :		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

**1.5.6 Avancements de grade dans l'année 2020 par filière et catégorie hiérarchique**

**Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2020 et rémunérés au 31/12/20**

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un avancement de grade en 2020	Suite à l'avancement de grade					
	CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C	
	Hommes 1.5.6(1)	Femmes 1.5.6(2)	Hommes 1.5.6(3)	Femmes 1.5.6(4)	Hommes 1.5.6(5)	Femmes 1.5.6(6)
Filières						
FILIERE ADMINISTRATIVE						
FILIERE TECHNIQUE						1
FILIERE CULTURELLE						
FILIERE SPORTIVE						
FILIERE SOCIALE						
FILIERE MEDICO-SOCIALE						
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE						
FILIERE POLICE MUNICIPALE						
FILIERE INCENDIE ET SECOURS						
FILIERE ANIMATION						
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

---

**1.5.7. Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2020**

---

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2020*

	<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>
<b>Catégorie A</b>		
<b>Catégorie B</b>		
<b>Catégorie C</b>		

L'indicateur 1.6.1 recense les effectifs en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité).

L'indicateur 1.6.2(1) recense les dépenses en euros.

**Ne pas remplir les cellules grisées** (pré remplies par un zéro), ni celles de l'indicateur 1.6.2(2) qui font l'objet de **calculs automatiques**.

Quels sont les agents à recenser à l'indicateur 1.6.1 ?

\* les **fonctionnaires** (titulaires et stagiaires)

\* et les **contractuels** (sur emploi permanent ou non permanent)

\* occupant un **emploi de travailleur en situation de handicap** (i.e. bénéficiaires de l'obligation d'emploi)

\* rémunérés au 31/12/2020

**Remarque :** ces agents, s'ils sont présents dans la collectivité, sont à recenser quelle que soit sa taille (y compris celles ayant moins de 20 agents)

**Précision sur les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi :**

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont définis à l'article L. 5212-13 du code du travail (les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH, les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés, etc). S'y ajoutent les agents reclassés ou en période de préparation au reclassement, les bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité et les titulaires d'un emploi réservé.

Si votre collectivité en compte (réponse : oui, à la question filtre), comment sont-ils recensés ?

\* par type d'emploi

- tableau 1 : **emploi permanent**

- tableau 2 : **emploi NON permanent** (ne concerne que les contractuels)

Tableau 1 :

\* par catégorie (en lignes)

\* selon le **statut** et le **sexe** (en colonnes)

Tableau 2 :

\* par sexe

Quelles sont les dépenses à recenser à l'indicateur 1.6.2 (1)?

L'indicateur 1.6.2 totalise les montants en euros (€) des dépenses mentionnées aux I, II, III et IV de l'article 6 du décret numéro 2006-501 du 3 mai 2006

Il s'agit des dépenses mentionnées à l'article L323-8-6-1 du code du travail et à l'article 6 du décret n° 2006-501 du 10 juin 2006 relatif au **fond pour l'insertion des personnes en situation de handicap dans la fonction publique** :

-I : **sous-traitance** : contrats avec les entreprises adaptées, ESAT, etc (dépenses réalisées en application de l'article L. 323-8 du code du travail, mentionnées au troisième alinéa de l'article L. 323-8-6-1 de ce même code). Les dépenses sont égales au prix des fournitures et prestations figurant au contrat.

-II : dépenses en vue de **faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap** mentionnées au troisième alinéa du IV de l'article L. 328-8-6-1 du code du travail.

-III : dépenses pour **accueillir ou maintenir dans l'emploi les personnes lourdement handicapées**, mentionnées au troisième alinéa du IV de l'article L. 328-8-6-1 du code du travail. La totalité de ces dépenses est comptabilisée par l'employeur pour le double de son montant dès lors qu'elle dépasse, pour l'agent concerné, 35% du traitement annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année écoulée (17 490,24 euros). Dans le cas contraire, la dépense n'est pas prise en compte au III mais pourra éventuellement selon sa nature être intégrée à la ligne des dépenses de type II (dépenses affectées à des mesures en vue de faciliter l'insertion professionnelle).

-IV : dépenses **d'aménagement de poste de travail pour maintien dans l'emploi des agents reconnus inaptes à l'exercice de leur fonctions** et ne relevant pas des catégories d'agents mentionnées à l'article 2 du décret. Le coût de la dépense pour un agent (la dépense doit donc être individualisée) doit excéder 10 % du traitement brut annuel minimum (17 169,12 euros) pour être pris en compte.

#### **Comment sont calculées les unités déductibles à l'indicateur 1.6.2 (1)?**

Ces dépenses, énumérées ci-dessus dans I, II, III et IV, sont converties en unités déductibles du nombre d'unités manquantes pour atteindre le taux d'emploi minimal de 6 % imposé par la loi. Le nombre d'unités manquantes correspond à la différence entre le nombre total de personnes rémunérées par l'employeur auquel est appliquée la proportion de 6%, arrondi à l'unité inférieure, et celui des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (article L. 323-8-6-1 du code du travail).

La conversion des dépenses en unités déductibles s'effectue de la manière suivante : somme des montants de dépenses de l'année écoulée/montant du traitement brut annuel minimum de la fonction publique au 31 décembre de l'année écoulée (**17 375,78 euros**). Le nombre d'unités déductibles est plafonné à la moitié du nombre d'agents qui devraient effectivement être rémunérés par l'employeur pour respecter l'obligation d'emploi (article 4 du décret n° 2006-501 relatif au FIPHFP).

#### **Remarques :**

- pour le calcul des dépenses comme celui des unités déductibles, il est conseillé de se reporter au **guide d'aide à la déclaration annuelle au FIPHFP** sur le site du FIPHFP.
- ici, les **unités déductibles** font l'objet d'un **calcul automatique** et ne doivent donc pas être remplies.

#### **Que recense l'indicateur 1.6.2 (2)?**

L'indicateur 1.6.2 (2) recense les **taux d'emploi direct et légal des personnes en situation de handicap** (BOETH).

#### **Comment sont calculés les taux d'emploi à l'indicateur 1.6.2 (2)?**

Le **taux d'emploi direct** est le taux d'emploi de travailleur en situation de handicap : (bénéficiaires de l'obligation d'emploi/effectif total)X100.

Le **taux d'emploi légal** prend en compte les travailleurs en situation de handicap et les dépenses donnant lieu à unités déductibles : [(bénéficiaires de l'obligation d'emploi+nombre d'unités déductibles)/effectif total] X100.

**Remarque :** ici, les **taux d'emploi** font l'objet d'un **calcul automatique** et ne doivent donc pas être remplis.



**1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe**

**Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent ou non permanent), en situation de handicap, rémunérés au 31/12/2020**

**Remarque : seules les collectivités ayant répondu 'oui' à la question suivante doivent remplir les tableaux 1 et 2.**

Y a-t-il, parmi les agents de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - **travailleurs handicapés (BOETH)**, y compris reclassés ?

Oui

**Si oui, indiquez le nombre d'agents concernés :**

tableau 1 : emploi permanent

Catégorie hiérarchique	Titulaires et stagiaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
A		1		
B		1		
C	2	2		

tableau 2 : emploi NON permanent

Contractuels sur emploi NON permanent			
TOTAL		Dont apprentis	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1			

**1.6.2 - Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi**

**Champ :** toutes les collectivités sont concernées y compris celles de moins de 20 agents.

**Remarque :** Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur).

1.6.2 (1) – Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi	
Montant total des marchés passés dans l'année (sous-traitance) *	4 886 €
Dépenses affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique	
Dépenses réalisées par l'employeur pour accueillir ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées	
Dépenses d'aménagement des postes de travail effectuées pour maintenir dans leur emploi les agents reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions dans les conditions réglementaires applicables à la fonction publique territoriale et qui n'appartiennent pas à l'une des catégories mentionnées à l'article 2 du décret.	
Unités déductibles **	0,28

1.6.2 (2) - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents)	
Nombre de travailleurs en situation de handicap sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2020	10
Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap	4,10
Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap	4,21

(\*) Les employeurs peuvent s'acquitter partiellement de l'obligation d'emploi instituée par l'article L. 323-1 en passant des contrats de fournitures de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des centres de distribution de travail à domicile ou des centres d'aide par le travail. Cette exonération, dont les modalités et les limites sont fixées par voie réglementaire, est proportionnelle au volume de travail fourni à ces ateliers et centres, en application du premier alinéa de l'article L.323-8 du code du travail. Montant total exprimé en euros, TTC.

(\*\*) Les unités déductibles sont le résultat de la conversion en unités du montant en euro des quatre types de dépenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unités déductibles est égal au quotient obtenu en divisant le montant des dépenses réalisées en application du premier alinéa de l'article L. 323-8 et de celles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du décret n°2006-501 relatif au FIPHFP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année 2020 (17 375,78 €).

**1.7.1 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2020**

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les contractuels occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2020.  
 Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Sexe	Age*	Titulaires et stagiaires 1.7.1 (1)		Contractuels occupant un emploi permanent 1.7.1 (2)		Contractuels occupant un emploi non permanent 1.7.1 (3)	
HOMMES	moins de 25 ans		2				12
	25 à 29 ans		3		1		1
	30 à 34 ans		3		1		
	35 à 39 ans		8		1		
	40 à 44 ans		4		3		3
	45 à 49 ans		6		1		
	50 à 54 ans		6		3		
	55 à 59 ans		15		2		4
	60 à 64 ans		3		2		2
	65 ans et plus						1
<b>TOTAL</b>		<b>50</b>		<b>12</b>		<b>23</b>	
FEMMES	moins de 25 ans		1		1		12
	25 à 29 ans		7		6		8
	30 à 34 ans		18		3		12
	35 à 39 ans		28		1		14
	40 à 44 ans		22		1		9
	45 à 49 ans		16		1		11
	50 à 54 ans		32		2		13
	55 à 59 ans		25		1		6
	60 à 64 ans		10				2
	65 ans et plus						
<b>TOTAL</b>		<b>159</b>		<b>16</b>		<b>87</b>	
ENSEMBLE	moins de 25 ans		3		1		24
	25 à 29 ans		10		7		9
	30 à 34 ans		21		4		12
	35 à 39 ans		36		2		14
	40 à 44 ans		28		4		12
	45 à 49 ans		22		2		11
	50 à 54 ans		38		5		17
	55 à 59 ans		40		3		8
	60 à 64 ans		13		0		3
	65 ans et plus		0		0		0
<b>TOTAL</b>		<b>209</b>		<b>28</b>		<b>110</b>	

\* Age atteint au 31/12/2020

Année de naissance

moins de 25 ans	1995 et années suivantes
25 à 29 ans	1980 à 1994
30 à 34 ans	1985 à 1989
35 à 39 ans	1980 à 1984
40 à 44 ans	1975 à 1979
45 à 49 ans	1970 à 1974
50 à 54 ans	1965 à 1969
55 à 59 ans	1960 à 1964
60 à 64 ans	1955 à 1959
65 ans et plus	1954 et avant

---

## 2.1.0 - Nombre de jours accordés pour l'ensemble des agents

---

**L'indicateur 2.1.0 recense les jours d'absence accordés par l'employeur à l'ensemble de ses agents.** Il s'inscrit dans le prolongement des conclusions du rapport Laurent de 2016 sur le temps de travail qui préconise notamment une meilleure connaissance du temps de travail dans la FPT. A noter que les bilans sociaux FPE et FPH seront également complétés en ce sens.

**\* Quels jours d'absence doivent être recensés ?**

- les autorisations exceptionnelles d'absences (traditions locales, congés supplémentaires de type jour du maire ou fermeture exceptionnelle) c'est-à-dire accordées en sus des congés réglementaires ; ne sont pas ici recensées les autorisations spéciales d'absence (ASA) qui doivent uniquement être comptabilisées à l'indicateur 2.1.1 ;

- les jours d'absence dont bénéficient les agents au titre des droits acquis (cycles de travail antérieurs au 1er janvier 2002).

## 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

**Remarque :** Remplir le **nombre de jours accordés** uniquement si vous avez répondu 'oui' à la question située au-dessus.

	Nombre de jours accordés à l'ensemble des agents
Droits acquis (cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002)	
Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ?	Oui
<b>Nombre de jours accordés</b> à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours)	1

2.1.1 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/2020

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires présents dans les effectifs au 31 décembre 2020.

Remarques :

- Pour les agents à emplois multiples : saisir la même période d'absence pour tous les employeurs.
- Ne pas remplir les cellules grisées

	Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) *		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts**			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Medical		16	74	428,0	2 048,0	27	112	
	Compressible				81,5		7	
	Non-compressible							
Autres raisons		1		122,0		1		
	Pour maladie de longue durée	1	3	366,0	1 098,0	7	13	
	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel		1		54,0		1	
	Pour maternité ou adoption (1)		6		680,0		13	
	Pour naissance ou adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (11 jours ou 18 jours en cas de naissance multiple) et congé d'adoption (article 57-5° de la loi du 26 janvier 1984)							
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAF-A), hors motif syndical ou de représentation	9		39	14,5	101,5		
	<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>129</b>	<b>930,5</b>	<b>4 063,0</b>	<b>35</b>	<b>146</b>	

\* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

\*\* Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- (1) - en congé maternité pour les fonctionnaires ;
- en congé maladie pour les contractuels.

		Nombre de fonctionnaires* présents dans les effectifs au 31/12/2020											TOTAL
		25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus			
Medical	Compressible												
		2	14	15	9	9	13	20	6			90	
			1	1		1		2				6	
												0	
								1				1	
					1			2	1			4	
Non-compressible												1	
							1					1	
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>0</b>		<b>102</b>	

\* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois

		Nombre de journées d'absence des fonctionnaires présents dans les effectifs au 31/12/2020											TOTAL
		25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus			
Medical	Compressible	91,0	444,0	484,0	135,0	183,0	411,0	545,0	167,0			2 476,0	
			6,0	17,0		6,0	12,0	40,5				81,5	
												0,0	
								122,0				122,0	
					366,0				732,0	366,0		1 464,0	
								54,0				54,0	
Non-compressible													
		91,0	450,0	867,0	135,0	189,0	423,0	1 483,5	533,0	0,0		4 187,5	

2.1.2 - Nombre de CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2020

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2020.

Remarques :

- Pour les agents à emplois multiples : saisir la même période d'absence pour tous les employeurs.

- Ne pas remplir les cellules grisées

		Nombre de contractuels sur emploi permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Medical	Compressible	2	9	28,0	215,0	2	16
	Non-compressible						
Autres raisons	Pour maladie ordinaire						
	Pour accidents du travail imputables au service						
	Pour accidents du travail imputables au trajet						
	Pour longue maladie, disponibilité d'office et grave maladie						
	Pour maladie de longue durée						
	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel						
	Pour maternité ou adoption (1)		2		218,0		2
	Pour naissance ou adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (11 jours ou 18 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) et pour congé d'adoption (article 10 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)						
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	1	6	5,0	18,0		
	<b>Total</b>	3	17	33,0	451,0	2	18

\* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

\*\* Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

(1) - en congé maternité pour les fonctionnaires ;

- en congé maladie pour les contractuels.



		Nombre de contractuels sur emploi permanent * présents au 31/12/2020											TOTAL
		Moins de 25 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus		
Medical	Compressible		5	3		1	1	1	1			11	
												0	
												0	
												0	
												0	
												0	
	<b>Total</b>	0	5	3	0	1	1	1	1	0	0	11	

\* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

		Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent présents au 31/12/2020											TOTAL
		Moins de 25 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus		
Medical	Compressible		139,0	14,0		52,0	14,0	24,0				243,0	
												0,0	
												0,0	
												0,0	
												0,0	
												0,0	
	<b>Total</b>	0,0	139,0	14,0	0,0	52,0	14,0	24,0	0,0	0,0	0,0	243,0	

2.1.3 - Nombre de CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2020

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi NON permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2020.

Remarques :

- Pour les agents à emplois multiples : saisir la même période d'absence pour tous les employeurs.
- Ne pas remplir les cellules grisées

	Nombre de contractuels sur emploi non permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Medical		5	51	66,0	1 163,0	8	90
	Compressible		5		116,0		5
Non-compressible							
Autres raisons							
			1		47,0		1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>68,0</b>	<b>1 367,0</b>	<b>8</b>	<b>95</b>	

\* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

\*\* Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence

Les congés pour couchés pathologiques sont à inclure

(1) - en congé maternité pour les fonctionnaires ;

- en congé maladie pour les contractuels.

Nombre de contractuels sur emploi non permanent * présents au 31/12/2020												
		Moins de 25 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
Medical	Compressible	13	4	10	7	5	4	9	3	1		56
	Non-compressible	1	1				1	1				5
												0
	Pour longue maladie, disponibilité d'office et grave maladie											0
	Pour maladie de longue durée											0
	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel											0
	<b>Total</b>	14	5	11	7	5	5	10	3	1	0	61

\* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois

Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent présents au 31/12/2020												
		Moins de 25 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
Medical	Compressible	224,0	141,0	242,0	213,0	81,0	67,0	239,0	16,0	6,0		1 229,0
	Non-compressible	2,0	40,0	17,0			42,0	15,0				116,0
	Pour longue maladie, disponibilité d'office et grave maladie											0,0
	Pour maladie de longue durée											0,0
	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel											0,0
	<b>Total</b>	226,0	181,0	259,0	213,0	81,0	109,0	254,0	16,0	6,0	0,0	1 345,0

**2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS,  
par catégorie hiérarchique**

**Champ :** le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2020.

**Remarque :** si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant
Catégorie A	1	13,0
Catégorie B		
Catégorie C	1	15,0

**2.1.5 - Congés de présence parentale des FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS,  
par catégorie hiérarchique**

**Champ :** le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de présence parentale au cours de l'année 2020.

**Remarque :** si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		

**2.1.6 - Congés de solidarité familiale des FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS,  
par catégorie hiérarchique**

**Champ :** le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale au cours de l'année 2020.

**Remarque :** si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale
Catégorie A		
Catégorie B		
Catégorie C		

**2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus**

**Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents sur emploi permanent, en 2020.**

Départ en congé

Y a-t-il eu des <b>hommes</b> qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	Non

Y a-t-il eu des <b>femmes</b> qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	Non

Retour de congé

Y a-t-il eu des <b>hommes</b> qui sont revenus au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	Non

Y a-t-il eu des <b>femmes</b> qui sont revenues au cours de l'année d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	Non

#### Modalités d'organisation du temps de travail

L'indicateur 2.2.1. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité).

Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

#### Quels sont les agents à recenser ?

- \* les **fonctionnaires** stagiaires et titulaires
- \* les **contractuels** occupant un emploi permanent à temps complet
- \* rémunérés au 31/12/2020

#### Remarques :

- pour les **fonctionnaires**, il s'agit des agents recensés aux indicateurs 1.1.2(1) et 1.1.2(2)
- pour les **contractuels**, il s'agit des agents recensés à l'indicateur 1.2.2

#### Comment sont-ils recensés ?

\* **selon le cycle de travail** qui leur est applicable en référence à la délibération prise pour l'application du décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale (en lignes) :

- cycle **hebdomadaire**
- cycle **mensuel**
- cycle **saisonnier**
- cycle **annuel**
- **autres cycles**
- **forfait**

\* et selon le **sexe** (en colonnes)

#### Remarques :

- un agent n'est compté qu'une seule fois.
- les collectivités ayant répondu 'oui' à la question des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 devront recenser ces agents sur la ligne correspondante.

#### Contraintes particulières concernant le temps de travail

L'indicateur 2.2.2. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité).

Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

#### Quels sont les agents à recenser ?

- \* les **fonctionnaires** stagiaires et titulaires
- \* les **contractuels** occupant un **emploi permanent à temps complet**
- \* faisant l'objet de **contraintes particulières** concernant l'organisation du travail
- \* et rémunérés au 31/12/2020

#### Comment sont-ils recensés ?

\*selon les **contraintes** suivantes (en lignes)

- horaires décalés ;
- travail de nuit ;
- travail le week-end ;
- travail au forfait (équipes de direction, cadres ou personnels itinérants ayant un forfait de jours de RTT sans décompte horaire).

\*et selon le **sexe** (en colonnes)

**Remarque :** les collectivités ayant des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail devront l'indiquer.

#### Compte Epargne Temps

L'indicateur 2.2.3. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité).

Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Cet indicateur recense le nombre d'agents avec un compte épargne temps (CET), dont ceux avec un compte ouvert au cours de l'année 2020.

#### **Précisions**

Le compte épargne-temps a été institué par le décret n°2004-878 du 26 août 2004. Il permet aux agents occupant un emploi permanent (titulaires ou non, à temps complet ou non) d'accumuler des droits à congés rémunérés. Il est ouvert à la demande de l'agent et est de droit dès lors que l'agent en fait la demande écrite. L'agent titulaire d'un compte peut épargner le nombre de jours souhaité à condition que le nombre de jours de congés pris dans l'année ne soit pas inférieur à 20.

Tous les tableaux de l'indicateur 2.2.3 sont renseignés par **catégorie hiérarchique** et par **sexe**.

#### **2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps**

Ce tableau compte le nombre d'agents avec un CET pour les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2020, dont ceux ouverts dans l'année 2020.

#### **2.2.3.2 Nombre de jours accumulés**

Ce tableau compte :

- d'une part, le nombre de jours accumulés au 31/12/2020 hors jours y compris versés au titre de l'année 2020 pour les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2020
- d'autre part, le nombre de jours versés au titre de l'année 2020 pour les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2020

#### **2.2.3.3 Nombre de jours consommés**

Ce tableau compte le nombre de jours consommés en 2020 par type de consommation, pour les agents étant passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2020

Les jours accumulés sur le compte épargne temps peuvent être :

- utilisés sous forme de jours de congés
- indemnisés
- versés au régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp)
- donnés au bénéfice d'un agent public (article 1er du décret n° 2015-580 du 28 mai 2015)

#### **Télétravail**

L'indicateur 2.2.4. recense les effectifs en nombre de personnes physiques (1 personne = 1 unité).

Pour les collectivités ayant délibéré sur la mise en place du télétravail, cet indicateur recense :

- les agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2020
- et les agents exerçant leur activité dans le cadre du télétravail au 31/12/2020

**Remarque : un agent ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2020 et exerçant en télétravail au 31/12/2020 sera comptabilisé deux fois.**

Ces agents sont recensés par **sexe** et **catégorie hiérarchique**.

#### **Précision :**

Aux termes de l'article 133 de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012, les fonctionnaires relevant de la loi du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires peuvent exercer leurs fonctions dans le cadre du télétravail tel qu'il est défini au premier alinéa de l'article L. 1222-9 du Code du travail. Le décret n° 2016-151 du 11 février 2016 relatif aux conditions et modalités de mise en oeuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature en fixe les modalités de mise en oeuvre.

#### **Charte du temps**

L'indicateur 2.2.5 recense l'existence de **charte(s) du temps** au sein de la collectivité.

#### **Précision :**

Une charte du temps vise à une meilleure articulation entre vie personnelle et professionnelle. Elle décrit les modalités d'organisation du travail au sein de la collectivité en prenant en compte les nécessités d'organisation du travail et les souhaits des personnels en concertation avec les représentants du personnel et l'encadrement. Voir circulaire du 8 juillet 2013 relative à la mise en oeuvre du protocole d'accord du 8 mars 2013 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ainsi que la circulaire du 31 mars 2017 relative à l'application des règles en matière de temps de travail dans les trois versants de la fonction publique.

### Nombre de jours de carence

L'indicateur 2.2.6 recense le **nombre de jours de carence** et les **sommes retenues** en montant brut au titre de l'application de la journée de carence.

#### **Précision**

En application de l'article 115 de la loi n° 2017-1837 du 30 décembre 2017 de finances pour 2018, les agents publics titulaires, stagiaires et contractuels en congé de maladie ordinaire ne bénéficient du maintien de leur rémunération par l'employeur qu'à compter du deuxième jour de ce congé.

Le premier jour de congé de maladie, appelé jour de carence, fait l'objet d'une retenue dans les conditions précisées par la circulaire du 15 février 2018 relative au non-versement de la rémunération au titre du premier jour de congé de maladie des agents publics civils et militaires.

#### **Précisions**

- Le jour de carence **ne s'applique pas** aux congés suivants : **congé pour inaptitude temporaire imputable au service**, **congé pour accident de service** ou **accident du travail** et **maladie professionnelle**, **congé de longue maladie**, **congé de longue durée**, **congé de grave maladie**, **congé de blessé** (pour les militaires), **congé de maladie accordé dans les trois ans après un premier congé de maladie au titre d'une même affection de longue durée (ALD)** au sens de l'article L. 324-1 du code de la sécurité sociale, et lorsque la maladie provient de l'une des causes exceptionnelles prévues aux articles L. 27 et L. 35 du code des pensions civiles et militaires de retraite.

- De plus, le jour de carence **ne s'applique pas** au **deuxième arrêt de travail** lorsque l'agent n'a pas repris le travail plus de 48 heures entre les deux congés de maladie et que les deux arrêts de travail ont la même cause.

- Enfin, la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a introduit un nouveau cas de **non application du jour de carence** en cas de congé de **maladie accordé après la déclaration de grossesse** et **avant le début du congé de maternité**.

### Modalités de contrôle des arrêts de maladie

L'indicateur 2.2.7 recense les **modalités de contrôle des arrêts de maladie** telles que rappelées par la circulaire du 31 mars 2017 relative au renforcement de la politique de prévention et de contrôle des absences pour raison de santé dans la fonction publique.

#### **Précisions**

**Le contrôle administratif** porte sur le respect des règles de transmission des arrêts de maladie ainsi que sur le respect des autorisations de cumul d'activités de l'agent.

Le fonctionnaire doit transmettre à l'autorité territoriale dont il relève un avis d'interruption de travail dans un délai de quarante-huit heures. En cas de manquement à cette obligation, l'autorité territoriale informe l'agent de la réduction de la rémunération à laquelle il s'expose en cas de nouvel envoi tardif dans une période de vingt-quatre mois.

Si, dans cette période, l'agent transmet de nouveau tardivement un avis d'interruption de travail, l'autorité territoriale est fondée à réduire de moitié sa rémunération entre la date de prescription de l'arrêt et la date effective d'envoi de l'avis d'arrêt de travail.

La réduction de la rémunération n'est pas applicable si le fonctionnaire est hospitalisé ou s'il justifie, dans le délai de huit jours, de son incapacité à transmettre l'avis d'interruption de travail dans le délai imparti (article 15 du décret n° 87-602 du 30 juillet 1987).

Un contrôle administratif des autorisations de cumul d'activités de l'agent placé en congé de maladie peut également être effectué par l'employeur afin de s'assurer que l'activité exercée au titre du cumul est compatible avec l'état de santé ayant justifié le placement en congé de maladie

**Le contrôle médical** vise à s'assurer que l'agent placé en congé de maladie remplit les conditions liées à son état de santé pour bénéficier de ce congé.

L'autorité hiérarchique peut ordonner une contre-visite médicale assurée par un médecin agréé à laquelle l'agent doit se soumettre sous peine d'interruption du versement de sa rémunération et de perte du bénéfice du congé, après mise en demeure, en cas de refus répétés et sans motif valable de se soumettre au contrôle (articles 15, 29 et 34 du décret du 30 juillet 1987 précité applicables aux fonctionnaires relevant du régime spécial – article 42 du décret n°91-298 du 20 mars 1991 pour les fonctionnaires relevant du régime général de la sécurité sociale - article 12 décret n°88-145 du 15 février 1988 pour les agents contractuels).



2.2. - Temps de travail

2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel) présents au 31 décembre 2020.

Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ?

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent à temps complet concernés au 31 décembre 2020		Total
	Hommes	Femmes	
Agents sur cycle hebdomadaire			0
Cycle mensuel			0
Cycle saisonnier			0
Cycle annuel			0
Autre cycle	59	132	191
Forfait			0
<b>Total tous types de cycles dont cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002</b>	<b>59</b>	<b>132</b>	<b>191</b>
<b>Rappel : nombre total d'agents concernés</b>			<b>191</b>

Non

2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel) présents au 31 décembre 2020.

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent à temps complet concernés au 31 décembre 2020		Total
	Hommes	Femmes	
Horaires décalés			0
Travail de nuit			0
Travail le week-end			0
Forfait			0

Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ?

Non

2.2.3 - Compte épargne-temps

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2020.

2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)	Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2020		dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2020		Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2020		dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2020	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total	Hommes	Femmes
Catégorie A	14	17	1	3	31	4		
Catégorie B	11	26	1	2	37	3		
Catégorie C	19	81	3	10	100	13		
Toutes catégories	44	124	5	15	168	20		

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2020.

2.2.3.2 Nombre de jours accumulés	Nombre de jours accumulés au 31/12/2020		dont nombre de jours versés au titre de l'année 2020		Nombre de jours accumulés au 31/12/2020		dont nombre de jours versés au titre de l'année 2020	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total	Hommes	Femmes
Catégorie A	64	64	26	26	128	52		
Catégorie B	28	80	17	52	107	66		
Catégorie C	52	292	28	193	344	221		
Toutes catégories	143	436	71	270	578	341		

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2020

2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)	Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2020		Nombre de jours indemnisés en 2020		Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2020		Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2020	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	22	7						
Catégorie B	5	3						
Catégorie C	65	50						
Toutes catégories	92	60	0	0	0	0	0	0

\* Régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp)

2.2.4 - Télétravail

Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ?

Si oui, renseigner le tableau suivant :

Non

Champ : le tableau qui suit concerne les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2020.

	Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
	Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2020	0				
Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12/2020	0					

Définition du télétravail : Article L. 1222-9 du Code du travail :

Sans préjudice de l'application, s'il y a lieu, des dispositions du présent code protégeant les travailleurs à domicile, le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication. (dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci.)

Article 133 de la loi du 12 mars 2012 :

Les fonctionnaires relevant de la loi n° 93-634, du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires peuvent exercer leurs fonctions dans le cadre du télétravail tel qu'il est défini au premier alinéa de l'article L. 1222-9 du code du travail. L'exercice des fonctions en télétravail est accordé à la demande du fonctionnaire et après accord du chef de service. Il peut y être mis fin à tout moment, sous réserve d'un délai de prévenance. Les fonctionnaires télétravailleurs bénéficient des droits prévus par la législation et la réglementation applicables aux agents exerçant leurs fonctions dans les locaux de leur employeur public.

Le présent article est applicable aux agents publics non fonctionnaires et aux magistrats. Un décret en Conseil d'Etat fixe, après concertation avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique, les conditions d'application du présent article, notamment en ce qui concerne les modalités d'organisation du télétravail et les conditions dans lesquelles la commission administrative paritaire compétente peut être saisie par le fonctionnaire intéressé en cas de refus opposé à sa demande de télétravail ainsi que les possibilités de recours ponctuel au télétravail.

---

---

### 2.2.5 Charte du temps

---

---

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2020 ?
---

En cours
----------

**2.2.6 - Nombre de jours de carence par sexe, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues**

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année, au cours de l'année 2020*

**Agents fonctionnaires**

	Hommes			Femmes			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Cat A	Cat B	Cat C	
	5	9	12	6	16	71	
Nombre de jours de carence prélevés	536	744	705	659	1 109	3 123	6 876
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)							0
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	3	5	7	4	10	50	79
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	5	9	12	6	16	71	119
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence							

**Agents contractuels permanents**

	Hommes			Femmes			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Cat A	Cat B	Cat C	
Nombre de jours de carence prélevés				2		8	10
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)				244		398	642
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence							0
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence				2		8	10
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence				2		9	11

**Agents contractuels non permanents**

	Hommes			Femmes			Total
	Cat A	Cat B	Cat C	Cat A	Cat B	Cat C	
Nombre de jours de carence prélevés			5		1	52	58
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)			146		8	1 395	1 549
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence							0
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence			5		1	33	39
Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence			5		1	52	58

---

---

**2.2.7 - Modalités de contrôle des arrêts maladie**

---

Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ?

Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ?

**2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984**

		Hommes	Femmes	Total
2.3.1.1	Nombre de demandes présentées	2	27	29
2.3.1.2	Nombre de demandes acceptées	2	27	29
2.3.1.3	Nombre de premières demandes satisfaites	1	9	10
2.3.1.4	Nombre de modifications de quotités		2	2
2.3.1.5	Nombre de retours au temps plein		9	9

**2.3.1.1 il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année.** (Un agent peut avoir déposé deux demandes au cours de la même année.)

**2.3.1.2 il s'agit du nombre de demandes acceptées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année.** (Un agent peut avoir déposé deux demandes au cours de la même année.)

**2.3.1.4 il s'agit du nombre de modifications présentées par des agents occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel qui, lors de leur demande de renouvellement modifient la quotité du temps de travail par rapport à la période précédente.**  
Ne pas prendre en compte les retours au temps plein.

**2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisis qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.**

---

### 3.1.1 et 3.2.1 - Rémunérations brutes des fonctionnaires et des contractuels occupant un emploi permanent

#### 3.3.1 - Rémunérations des agents sur emplois non permanents

#### 3.4.1 - Cotisations à l'UNEDIC et à pôle emploi

#### 3.4.2 - Allocations chômage versées directement aux bénéficiaires

---

#### **Indicateur 3.1.1.**

**Quels sont les personnels à prendre en compte à l'indicateur 3.1.1. ?**

- \* les **fonctionnaires** stagiaires et titulaires
- \* ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2020

Commencer par indiquer si vous avez mis en place le RIFSEEP pour au moins un cadre d'emplois, au plus tard au 31/12/2020, à l'aide du menu déroulant.

Puis indiquer si vous avez délibéré sur la mise en place d'une part CIA au plus tard au 31/12/2020, à l'aide du menu déroulant.

**Puis compléter l'indicateur 3.1.1 comme suit :**

- \* le total des **rémunérations annuelles brutes** versées au cours de l'année (hors charges patronales ; colonne 3.1.1.1)
- \* les **primes et indemnités de toute nature**, à l'exception des remboursements de frais de déplacement (colonne 3.1.1.2.)
- \* la nouvelle bonification indiciaire (**NBI** ; colonne 3.1.1.3)
- \* les **heures supplémentaires ou complémentaires** (colonne 3.1.1.4)
- \* le **supplément familial de traitement** (colonne 3.1.1.5)
- \* les **indemnités de résidence** (colonne 3.1.1.6)

**Remarque :** les montants à inscrire dans les colonnes **3.1.1.2, 3.1.1.3, 3.1.1.4, 3.1.1.5 et 3.1.1.6** sont **inclus** dans le total des rémunérations de la colonne **3.1.1.1**.

Ces rémunérations, exprimées en euros (arrondies à l'euro supérieur), sont comptabilisées par **filière** croisée par la **catégorie** (en lignes) selon le **sexe** (en colonnes).

#### **Indicateur 3.2.1.**

**Quels sont les personnels à prendre en compte à l'indicateur 3.2.1. ?**

- \* les **contractuels occupant un emploi permanent**
- \* ayant travaillé au moins un jours au cours de l'année 2020

Commencer par indiquer si vous avez mis en place le RIFSEEP pour les contractuels au plus tard au 31/12/2020, à l'aide du menu déroulant.

**Puis compléter l'indicateur 3.2.1 comme suit :**

- \* total des **rémunérations annuelles brutes** versées au cours de l'année (hors charges patronales ; colonne 3.2.1.1)
- \* les **primes et indemnités de toute nature** (colonne 3.2.1.2)
- \* les **heures complémentaires et supplémentaires** (colonne 3.2.1.3)

**Remarque :** les montants à inscrire dans les colonnes **3.2.1.2 et 3.2.1.3** sont **inclus** dans le total des rémunérations de la colonne **3.2.1.1**.

Ces rémunérations, exprimées en euros (arrondies à l'euro supérieur), sont comptabilisées par **filière** croisée par la **catégorie** (en lignes) selon le **sexe** (en colonnes).

#### **Indicateur 3.3.1.**

**Quels sont les personnels à prendre en compte à l'indicateur 3.3.1 ?**

- \* les agents **contractuels** occupant un **emploi NON permanent**
- \* ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2020

**Quelles sont les rémunérations à récapituler à l'indicateur 3.3.1 ?**

- \* total des rémunérations brutes versées au cours de l'année (hors charges patronales)

Ces rémunérations, exprimées en euros (arrondies à l'euro supérieur), sont comptabilisées par **emplois NON permanents** (en lignes) selon le **sexe** (en colonnes).

### **3.4 - Indicateurs sur l'assurance chômage**

#### **3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires (auto-assurance)**

Indiquer si vous êtes en auto-assurance **avec** ou **sans** convention de gestion avec Pôle Emploi, à l'aide du menu déroulant. Préciser le nombre d'agents allocataires au titre de l'année 2020.



### **3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels (auto-assurance ou adhésion au régime d'assurance chômage)**

Indiquer si vous êtes au auto-assurance **avec** ou **sans** convention de gestion avec Pôle Emploi, ou si vous avez adhéré au régime de l'**assurance-chômage** à l'aide du menu déroulant.

Préciser le nombre d'allocataires au titre de l'année 2020.

#### **Pour les agents involontairement privés d'emploi, la collectivité peut choisir un des deux systèmes suivants :**

Adhésion au régime d'assurance chômage : la collectivité cotise à l'URSSAF (pour le compte de l'UNEDIC) pour ses contractuels. Pôle emploi (pour le compte de l'UNEDIC) assurera la gestion administrative et le versement de l'allocation aux bénéficiaires. Ce système n'est possible que pour les agents contractuels.

Auto-assurance : la collectivité peut également choisir d'assurer elle-même la gestion administrative de l'allocation et son versement au bénéficiaire. Ce système est obligatoire pour les fonctionnaires, il peut être étendu aux contractuels. Dans le cadre de l'auto-assurance, la collectivité peut passer une convention de gestion avec Pôle emploi pour la gestion des dossiers et le versement des allocations. La collectivité paie des frais de gestion et rembourse à Pôle Emploi le montant de l'allocation chômage versée aux bénéficiaires (la charge financière de l'allocation incombe donc à la collectivité comme lorsqu'elle verse directement les allocations).

### **3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire**

Indiquer par oui ou par non si vous avez prévu le **maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire**, à l'aide du menu déroulant.



3.1.1 et 3.2.1 - Rémunérations des fonctionnaires et de contractuels occupant un EMPLOI PERMANENT ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2020

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et les contractuels sur un emploi permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2020.

Les rémunérations à prendre en compte sont les rémunérations annuelles des agents ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2020.

Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur).

Remarque : ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

3.1.1 et 3.2.1 incluent dans le traitement brut annuel, les indemnités de résidence (IR), le supplément familial de traitement (SFT), les primes ou indemnités de toutes natures, ainsi que la NBI pour 3.1.1.

3.1.1.0 - Agents fonctionnaires - Au 31/12/2020, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour au moins un cadre d'emplois ?	Oui
Si oui, avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ?	Oui

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		dont primes et indemnités (à l'exception des frais de déplacement)		dont nouvelle bonification indiciaire (NBI)		dont heures supplémentaires ou complémentaires		dont SFT		dont IR	
	3.1.1.1		3.1.1.2		3.1.1.3		3.1.1.4		3.1.1.5		3.1.1.6	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>194 885</b>	<b>1 479 450</b>	<b>45 866</b>	<b>225 086</b>	<b>6 467</b>	<b>17 797</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>27</b>	<b>25 971</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	175 174	449 171	45 017	104 673	6 467	7 115		17	27	6 438	0	0
Catégorie B		300 964		44 974		3 588		12		4 105	0	0
Catégorie C	19 711	729 315	849	75 439	0	7 094		34		15 428	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>471 541</b>	<b>573 117</b>	<b>66 836</b>	<b>61 654</b>	<b>839</b>	<b>730</b>	<b>124</b>	<b>866</b>	<b>9 816</b>	<b>995</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	42 203	141 966	13 948	13 986					947	55	0	0
Catégorie B	188 938	50 680	32 645	11 899	839		36		4 003		0	0
Catégorie C	240 400	380 471	20 243	35 769		730	88	866	4 866	940	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>649 415</b>	<b>717 544</b>	<b>51 879</b>	<b>50 212</b>	<b>3 370</b>	<b>6 527</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>5 651</b>	<b>10 360</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	494 379	303 079	39 639	19 057	2 808	1 687			4 367	2 271	0	0
Catégorie B	108 525	267 240	6 740	17 275		363	8	16	1 136	8 034	0	0
Catégorie C	46 511	147 225	5 500	13 880	562	4 477		16	148	55	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>29 396</b>	<b>22 396</b>	<b>6 034</b>	<b>2 810</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A												
Catégorie B	29 396	22 396	6 034	2 810	0	0			0	0	0	0
Catégorie C												
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A												
Catégorie B												
Catégorie C												
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>14 745</b>	<b>0</b>	<b>1 244</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A												
Catégorie B												
Catégorie C		14 745		1 244						25		0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A												
Catégorie B												
Catégorie C												



<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A																			
Catégorie B																			
Catégorie C																			
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A																			
Catégorie B																			
Catégorie C																			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	185 352	910 910	24 063	99 831	1 118	6 210	34	2 008	2 730	14 555	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	76 297	186 911	11 952	38 240	1 686	1 686	10	173	959	2 204	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	109 055	723 999	12 111	61 591	1 118	4 524	24	1 835	1 771	12 351	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1 530 589</b>	<b>3 718 162</b>	<b>194 678</b>	<b>440 837</b>	<b>11 794</b>	<b>31 264</b>	<b>166</b>	<b>2 969</b>	<b>18 224</b>	<b>51 908</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



3.2.1.0 - Agents contractuels - Au 31/12/2020, avez-vous mis en place le RIFSEEP ?

Oui

3.2.1 - CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		dont primes et indemnités		dont heures supplémentaires ou complémentaires	
	3.2.1.1		3.2.1.2		3.2.1.3	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>277 295</b>	<b>241 121</b>	<b>57 398</b>	<b>39 913</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	277 295	147 038	57 398	32 819		
Catégorie B		58 139		7 094		
Catégorie C		35 944				
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>96 732</b>	<b>28 490</b>	<b>12 019</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>603</b>
Catégorie A	36 762		6 103			
Catégorie B	11 084		1 898			
Catégorie C	48 886	28 490	4 018		62	603
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>40 109</b>	<b>13 644</b>	<b>2 709</b>	<b>732</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	10 846		969			
Catégorie B	29 263	13 644	1 740	732		
Catégorie C						
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A						
Catégorie B						
Catégorie C						
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A						
Catégorie B						
Catégorie C						
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A						
Catégorie B						
Catégorie C						
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A						
Catégorie B						
Catégorie C						
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A						
Catégorie B						
Catégorie C						
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A						
Catégorie B						
Catégorie C						
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>43 560</b>	<b>106 723</b>	<b>5 218</b>	<b>10 268</b>	<b>50</b>	<b>405</b>
Catégorie B	22 463		3 288			
Catégorie C	21 097	106 723	1 931	10 268	50	405
<b>Total</b>	<b>457 696</b>	<b>389 978</b>	<b>77 345</b>	<b>50 913</b>	<b>112</b>	<b>1 008</b>

3.3.1 Rémunérations des agents sur EMPLOI NON PERMANENT ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2020





**Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi non permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2020**

Les rémunérations à prendre en compte sont les rémunérations annuelles des agents ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2020.

Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur).

**Remarque : ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.**

	Montant total des rémunérations annuelles brutes	
	Hommes	Femmes
Assistantes maternels		
Assistantes familiaux		
Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	207 731	992 040
<b>Total</b>	<b>207 731</b>	<b>992 040</b>

**3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires**

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents TITULAIRES, vous êtes :

En auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi

	Nombre d'allocataires dans l'année 2020
Anciens titulaires	0
Anciens stagiaires	0

**3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels**

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels, vous :

Avez adhéré au régime d'assurance chômage

	Nombre d'allocataires dans l'année 2020
si en auto-assurance	
Anciens contractuels	1

**3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire**

Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ?

Non



3.4.4 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2020 par sexe, filière et cadre d'emplois

Votre collectivité est-elle concernée par les heures supplémentaires et/ou complémentaires en 2020 ?  Oui

Si OUI, renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présent au cours de l'année 2020. Il s'agit des heures supplémentaires réellement effectuées par les agents et rémunérées. Inclure aussi les heures complémentaires.

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Cadres d'emplois Filières	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanent							
	Temps complets			Temps non complets			Temps complets			Temps non complets				
	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Femmes	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Femmes	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Femmes	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Femmes		
Hommes	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes				
ADMINISTRATEURS														
ATTACHES		17,00												
SECRETAIRES DE MAIRIE														
REDACTEURS		11,50	0,00											
ADJOINTS ADMINISTRATIFS		33,50	2,00											
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>0,00</b>	<b>62,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
INGENIEURS EN CHEF														
INGENIEURS														
TECHNICIENS	36,00													
AGENTS DE MAITRISE	88,00	9,00	42,55	811,72	2,33	62,00	602,55							
ADJOINTS TECHNIQUES														
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT														
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>124,00</b>	<b>9,00</b>	<b>0,00</b>	<b>854,27</b>	<b>0,00</b>	<b>2,33</b>	<b>602,55</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE														
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES														
ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE														
BIBLIOTHECAIRES														
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE														
PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	8,00		16,00											
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES														
ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE														
ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		16,00												
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>8,00</b>	<b>16,00</b>	<b>0,00</b>	<b>16,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CONSEILLERS DES APS														
EDUCATEURS DES APS														
OPERATEURS DES APS														
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS														
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS														
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS														
MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX														
ASSISTANTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES														
AGENTS SOCIAUX														
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Cadres d'emplois Filières	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2020		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2020	
MEDECINS										
PSYCHOLOGUES										
SAGES-FEMMES										
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX										
PUERICULTRICES CADRES DE SANTE										
PUERICULTRICES *										
CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES										
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX										
INFIRMIERS										
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE										
AUXILIAIRES DE SOINS										
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS										
TECHNICIENS PARAMEDICAUX										
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
DIRECTEUR DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE										
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE										
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE										
GARDES-CHAMPETRES										
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
CONTROLEURS, COLONELS										
CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS										
MEDECINS, PHARMACIENS										
LIEUTENANTS										
INFIRMIERS D'ENCADREMENT										
INFIRMIERS										
SOUS-OFFICIERS										
SAPEURS ET CAPORAUX										
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
ANIMATEURS	10,00	57,50			115,38					
ADJOINTS D'ANIMATION	22,00	217,41	2,25	1 617,69				19,50	344,04	61,41
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>32,00</b>	<b>274,91</b>	<b>2,25</b>	<b>1 733,07</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>19,50</b>	<b>344,04</b>	<b>61,41</b>
<b>TOTAL</b>	<b>164,00</b>	<b>361,91</b>	<b>2,25</b>	<b>2 605,34</b>	<b>0,00</b>	<b>2,33</b>	<b>0,00</b>	<b>62,00</b>	<b>946,59</b>	<b>61,41</b>

\* Complablisser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014

### 3.4.5 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). **Opérations réelles, hors opérations d'ordres.**

3.4.4.1	Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence ( <b>opérations réelles, hors opérations d'ordre</b> )	41 056 626
3.4.4.2	Charges de personnel ( <b>opérations réelles, hors opérations d'ordres</b> )	10 920 620

3.4.4.1 : référence au compte administratif ou à défaut au budget primitif additionné le cas échéant, du budget supplémentaire.

3.4.4.2 : charges de personnel en référence au chapitre 012 du compte administratif, ou à défaut du budget prévisionnel additionné le cas échéant, du budget supplémentaire.

#### 4.1.1 Agents affectés à la prévention

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2020.

	Effectif au 31/12/2020 des agents de la collectivité
Assistant* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	7
Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	1
Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACF) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	1
Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	1
Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention, ...)	2

\* Article 4 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 : Ils constituent le niveau de proximité du réseau des agents de prévention.

\*\*Articles 4 et 4-1 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 : Ils assurent une mission de coordination et sont institués lorsque l'importance des risques professionnels ou des effectifs le justifie.

Ils sont chargés de conseiller l'autorité territoriale auprès de laquelle ils sont placés, dans la démarche d'évaluation des risques et dans la mise en place d'une politique de prévention des risques ainsi que dans la mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène au travail.

\*\*\* Article 5 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 : Ils sont désignés par la collectivité. Ils sont chargés d'assurer une fonction d'inspection dans le domaine de la santé et de la sécurité.

#### 4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2020

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2020

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées.

	Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur)	Nombre de jours	Nombre d'agents
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	0	7	1
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	0	0	0
Formation dans le cadre des habilitations	1 680	3	4
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*)			
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)			

(\*) Il s'agit, par exemple :

- d'un centre de gestion dans le cadre de missions de conseil ou d'inspection,
- d'une entreprise pour évaluer les risques professionnels,
- d'un ergonome.

**4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent**

Comptabiliser seulement les visites médicales sur demande de l'agent.

	Hommes	Femmes
Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2020		3

**L'indicateur 4.1.4 recense l'existence d'un Document unique d'évaluation des risques professionnels, (DUERP)**

Le DUERP réalisé et mis à jour annuellement par l'autorité territoriale, répertorie l'ensemble des risques professionnels (dont les RPS) auxquels sont exposés les agents, afin d'organiser la prévention au sein du programme annuel de prévention (circulaire RDFB1314079C du 28 mai 2013 rappelant les obligations des employeurs territoriaux en matière d'évaluation des risques professionnels).

**L'indicateur 4.1.5 recense l'existence d'un plan de prévention des risques psychosociaux**

Un accord-cadre relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique a été signé le 22 octobre 2013, obligeant chaque employeur public à élaborer un plan d'évaluation et de prévention des RPS d'ici 2015. Ces plans sont réalisés sur la base des diagnostics locaux qui sont intégrés au document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

Une circulaire du Premier ministre du 20 mars 2014 a fixé les conditions de mise en œuvre du plan national d'action pour la prévention des risques psychosociaux dans les trois versants de la fonction publique. Une circulaire du 25 juillet 2014 fixe les modalités d'application de cet accord-cadre dans la fonction publique territoriale.

**L'indicateur 4.1.6 recense les démarches éventuelles de prévention des TMS et des CMR**

L'accord sur la santé et la sécurité au travail (SST) dans la Fonction publique signé le 20 novembre 2009 a instauré un droit à un suivi médical post-professionnel des risques cancérogènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction (CMR) et a également prévu des actions de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS).

CMR : les substances chimiques présentant un effet cancérogène, mutagène ou toxique pour la reproduction, qualifiées « CMR », englobent les substances qui, par inhalation, ingestion ou pénétration cutanée, peuvent soit produire le cancer ou en augmenter la fréquence, soit produire des altérations génétiques héréditaires ou en augmenter la fréquence, soit porter atteinte aux fonctions ou capacités reproductives ou produire ou augmenter la fréquence de faits indésirables non héréditaires sur la progéniture (l'article R. 4412-60 du code du travail définit les CMR).

MS : l'Institut national de veille sanitaire (INVS) définit les TMS comme « un ensemble d'affections péri-articulaires qui peuvent affecter diverses structures des membres supérieurs, inférieurs et du dos : tendons, muscles, articulations, nerfs et système vasculaire ». Ces troubles sont également appelés « pathologies d'hyper-sollicitation ».

Un guide méthodologique, fondé sur un recueil de pratiques, vise à accompagner les employeurs publics dans la mise en place d'un dispositif de prévention des troubles musculo-squelettiques efficace et durable. Ce guide peut être téléchargé sur le site de la DGAFP : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/troubles-musculo-squelettiques-tms>



#### 4.1.4-4.1.6 Documents et démarches de prévention

##### 4.1.4 - Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2020 ?	Oui
Si oui, indiquez :	
Année de création du document	2013
Année de la dernière mise à jour	2013

Précision : le Document unique est mis à jour (Article R. 4121-1 du code du travail)

- 1° au moins chaque année ;
- 2° lors de toute décision d'aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail, au sens de l'article L. 2312-8 du code du travail ;
- 3° lorsqu'une information supplémentaire intéressant l'évaluation d'un risque dans une unité de travail est recueillie ;

Toutefois pour les collectivités de moins de 11 agents, cette disposition peut être moins fréquente sous réserve que soit garanti un niveau équivalent de protection de la santé et de la sécurité des agents.

##### 4.1.5 - Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2020 ?	Non
---	-----

##### 4.1.6 - Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2020 :

Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	Oui
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	Oui
D'autres démarches de prévention des risques ?	Oui

##### 4.1.7 - Registre de santé et de sécurité au travail

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2020 ?	Oui
---	-----

Ce registre est obligatoire, anciennement dénommé "registre d'hygiène et de sécurité".

Il est mis à disposition de tous les agents afin qu'ils retranscrivent leurs observations en matière d'hygiène et de sécurité dans leur travail quotidien, comme par exemple :

- signaler un dysfonctionnement, une anomalie, des problèmes liés à l'ambiance de travail (encombrement, température, bruit...), à la formation, à la présence de produits ou équipements dangereux ou encore à l'environnement de travail (état des locaux, vétusté des installations...);
  - poser des questions relatives à la prévention des risques professionnels.
- Il s'agit d'un véritable outil de communication et de traçabilité.

**4.2.1 - Les accidents du travail\* survenus dans l'année 2020  
par cadre d'emplois et par sexe**

\* y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail

*Champ* le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2020.  
Un agent peut être comptabilisé plusieurs fois s'il est victime de plusieurs accidents sur l'année

**Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées qui font l'objet de calculs automatiques**

Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2020	<b>519 391,60</b>
---	-------------------

Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier

Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2020 dans votre collectivité ?	Oui
--	-----

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant.

Cadres d'emplois - Filière	Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2020								Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2020 ou auparavant)			
	Accidents de SERVICE				Accidents de TRAJET				Accident de SERVICE		Accident de TRAJET	
	Nombre d'accidents de SERVICE		dont nombre d'accidents sans arrêt		Nombre d'accidents de TRAJET		dont nombre d'accidents sans arrêt		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs												
Attachés												
Secrétaires de mairie												
Rédacteurs												
Adjoint administratifs		2		0		0		0		35		0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingenieurs en chef												
Ingenieurs												
Techniciens												
Agents de maîtrise												
Adjoint techniques		1								12		
Adjoint techniques des établissements d'enseignement												
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conservateurs du patrimoine												
Conservateurs des bibliothèques												
Attachés de conservation du patrimoine												
Bibliothécaires												
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique												
Professeurs d'enseignement artistique												
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques												
Assistants d'enseignement artistique												
Adjoint territoriaux du patrimoine		1								6		
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers des APS												
Educateurs des APS		1								17		
Opérateurs des APS												
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers socio-éducatifs												
Assistants socio-éducatifs												
Educateurs de jeunes enfants												
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux												
Agents spécialisés des écoles maternelles												
Agents sociaux												
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Médecins												
Psychologues												
Sages-femmes												
Cadres de santé paramédicaux												
Puéricultrices cadres de santé												
Puéricultrices**												
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques												
Infirmiers en soins généraux												
Infirmiers												
Auxiliaires de puériculture												
Auxiliaires de soins												
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Biologistes, vétérinaires, pharmaciens														
Techniciens paramédicaux														
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directeurs de police municipale														
Chefs de service de police municipale														
Agents de police municipale														
Gardes-champêtres														
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contrôleurs, colonels														
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels														
Médecins, pharmaciens														
Lieutenants														
Infirmiers d'encadrement														
Infirmiers														
Sous-officiers														
Sapeurs et caporaux														
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Animateurs	1	1	1	1										
Adjoints d'animation		8		3							128			0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*\* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

4.2.2 - Les maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service, par cadre d'emplois et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2020  
 Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques

Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2020 dans votre collectivité ? Oui

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant

Cadres d'emplois	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2020		Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2020		Nombre de jours d'arrêts de travail				
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe		Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe		
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Administrateurs									
Attachés									
Secrétaires de mairie									
Rédacteurs									
Adjointes administratifs									
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingénieurs en chef									
Ingénieurs									
Techniciens									
Agents de maîtrise									
Adjointes techniques		1				54			
Adjointes techniques des établissements d'enseignement									
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conservateurs du patrimoine									
Conservateurs des bibliothèques									
Attachés de conservation du patrimoine									
Bibliothécaires									
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique									
Professeurs d'enseignement artistique									
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques									
Assistants d'enseignement artistique									
Adjointes territoriaux du patrimoine									
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers des APS									
Educateurs des APS									
Opérateurs des APS									
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers socio-éducatifs									
Assistants socio-éducatifs									
Educateurs de jeunes enfants									
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux									
Agents spécialisés des écoles maternelles									
Agents sociaux									
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Médecins									
Psychologues									
Sages-femmes									
Cadres de santé paramédicaux									
Puéricultrices cadres de santé									
Puéricultrices*									
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques									
Infirmiers en soins généraux									
Infirmiers									
Auxiliaires de puériculture									
Auxiliaires de soins									
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Biologistes, vétérinaires, pharmaciens									
Techniciens paramédicaux									
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directeurs de police municipale									
Chefs de service de police municipale									
Agents de police municipale									
Gardes-champêtres									
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contrôleurs, colonels									
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels									
Médecins, pharmaciens									
Lieutenants									
Infirmiers d'encadrement									
Infirmiers									
Sous-officiers									
Sapeurs et caporaux									
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Animateurs									
Adjoints d'animation									
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* Complabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

#### 4.2.3 - Inaptitudes au cours de l'année 2020

**Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2020.**

Les critères ne sont pas exclusifs : un agent peut être recensé dans plusieurs cases.

		Hommes	Femmes	
<b>D e m a n d e s</b>	Demande de reclassement au cours de l'année 2020 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle			
	Demande de reclassement au cours de l'année 2020 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs			
	Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année			
<b>D é c i s i o n s</b>	Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année			
	Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année			
	Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement			
	Reclassement effectif au cours de l'année 2020 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle			
	Reclassement effectif au cours de l'année 2020 suite à une Inaptitude liée à d'autres facteurs			
	Retraite pour invalidité			
	Licenciement pour inaptitude physique			
	Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2020 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière :			
	FILIERE ADMINISTRATIVE			
	FILIERE TECHNIQUE			1
	FILIERE CULTURELLE			
	FILIERE SPORTIVE			
	FILIERE SOCIALE			
	FILIERE MEDICO-SOCIALE			
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			
	FILIERE POLICE MUNICIPALE			
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS			
	FILIERE ANIMATION			
	Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2020			1
	Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail			
Mises en disponibilité d'office				

**4.2.4 - Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2020**

	Pour accidents du travail		Pour maladie professionnelle ou à caractère professionnel ou contractée pendant le service		Autres cas	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Titulaires et stagiaires		1				
Contractuels sur emploi permanent*						

\* y compris pensions d'invalidité du régime général.

#### 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2020 ?	Non
---	-----

*Il s'agit ici de savoir si la collectivité est assurée vis-à-vis des maintiens de traitement. Cela ne correspond pas aux mutuelles destinées aux agents.*



**4.3.1 - Nombre d'actes de violences physiques et de signalements pour actes de violences sexuelles, agissements sexistes, harcèlement moral et harcèlement sexuel envers le personnel au cours de l'année 2020**

**Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et contractuels, y compris sur un emploi non permanent, présents au cours de l'année 2020.**

**Remarque : ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.**

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2020, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) envers le personnel au cours de l'année 2020	
	Hommes	Femmes
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2020, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH pour harcèlement moral	
	Hommes	Femmes
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2020, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	<b>Non</b>
--	------------

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH pour harcèlement sexuel	
	Hommes	Femmes
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2020, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	<b>Non</b>
---	------------

Si OUI, veuillez remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH pour agissements sexistes (cf. définition prévue par l'article L. 1142-2-1 du code du travail)	
	Hommes	Femmes
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**5.1.1 et 5.1.2 – Comment sont décomptées les journées de formation suivies par un agent ?**

Les indicateurs 5.1.1 et 5.1.2 recensent le **nombre de journées de formation** auxquelles ont participé d'une part les agents qui occupent un emploi permanent (5.1.1) et d'autre part les autres agents (5.1.2) :

**Quels sont les jours à prendre en compte ?**

- \* comptabiliser les **jours ouvrés**

**Qu'est-ce qu'une journée de formation ?**

- \* considérer **1 journée** quel que soit le nombre d'heures réel de la formation : compter les journées selon les pratiques de la collectivité et celles des organismes (certains comptent 6h, 6h30, 7h ou plus par journée de formation).

**Que comptabilise-t-on ?**

- \* compter le **nombre total de journées** effectuées par les agents :

*Exemple* : si 7 agents ont participé ensemble à une action de formation qui a duré 3 jours, et 2 autres à une action de 2 jours, le nombre total de journées de formation sera égal à  $(7 \times 3) + (2 \times 2) = 25$

**Remarques :**

- **ne pas** décompter de **durée inférieure à la journée**.  
*Exemple* : 7 stagiaires ont participé à un stage de 3,5 j, et par ailleurs le nombre total des journées correspondant aux autres formations est de 50 j.  
Le nombre de journées de formation correspondant au stage sera égal à 24,5. Additionné aux autres journées, le résultat final sera de 74,5 à arrondir à 75.
- pour les formations dont la durée est comptabilisée en heures, transformer le nombre total d'heures en **nombre de journées** (en utilisant la norme d'1 journée = 7 heures) et arrondir si besoin.

**Quelles sont les informations recherchées par type de formation ?**

- \* préparations aux concours et examens d'accès aux cadres d'emplois de la fonction publique territoriale : compter strictement les **journées d'absence** correspondant à des **actions de formation** = ne pas prendre en compte les journées d'absence pour participation aux épreuves de concours.
- \* formation prévue par les statuts particuliers : concerne toutes les **formations obligatoires** suite à nomination ou exercice des fonctions dans certains cadres d'emplois :
  - formation d'intégration,
  - formation de professionnalisation.
- \* formation de perfectionnement : compter les journées correspondant à toutes les **actions de formation** ayant pour but de **développer les compétences des agents** ou de leur permettre d'en **acquérir de nouvelles**. Rentrent également dans ce cadre les actions de formation relatives à l'hygiène et à la sécurité qui sont prévues par le décret n° 85-603 du 10 juin 1985 pour les acmo, les ACFI, et plus généralement pour tous les agents.
- \* formation personnelle : ne prendre en compte que les **journées de formation** prises au moyen de la **décharge partielle de service** (article 5-1 pour les titulaires et 15-1 pour les contractuels du décret n°85-1076 du 9 octobre 1985).

**Comment répartir les journées selon les organismes (intitulés de colonnes) ?**

- \* **5.1.1(1)** : compter les journées correspondant aux **formations organisées en inter et prises en charge financièrement par le CNFPT** dans le cadre de son offre de formation correspondant à la cotisation obligatoire versée par les collectivités et établissements publics.
- \* **5.1.1(2)** : compter les journées correspondant aux **formations organisées en inter au-delà de la cotisation obligatoire** (ceci existe dans certaines régions, mais pas dans toutes).
- \* **5.1.1(3)** : compter les journées correspondant aux **formations organisées par la collectivité**, qu'il s'agisse :
  - de formations assurées par des **formateurs internes** (titulaires ou contractuels),
  - de formations assurées par des **intervenants extérieurs** rémunérés sous forme de vacations ou de prestations,
  - de formations assurées par le **CNFPT en intra**, c'est à dire organisées à la demande de la collectivité pour ses propres agents.
- \* **5.1.1(4)** : compter la totalité des **journées de formation** assurées par d'**autres organismes de formation**, y compris les stages pratiques effectués hors de la collectivité.
- \* **5.1.1(5)** : colonne totalisant automatiquement l'ensemble des journées de formation précédentes (**ne pas remplir cette colonne**)

\* 5.1.1(6) : compter la totalité des **journées de formation** assurées parmi les précédentes dans le cadre du **CPF** (compte personnel de formation).

#### \*5.1.1(7) à 5.1.1(10) – Comment sont décomptés les agents occupant un emploi permanent par type de formation ?

Le but est de connaître pour chaque type de formation et par catégorie hiérarchique au 31/12/2020, le nombre d'agents qui ont été concernés au cours de l'année. Pour chaque catégorie, comptabiliser le nombre d'agents partis au moins une fois par type de formation (et non le nombre de départs). Un même agent ayant participé à plusieurs types de formation sera comptabilisé une fois pour chaque type.

##### Exemple :

*Madame X, rédactrice, a participé en début d'année à la fin de la préparation à l'écrit du concours d'attaché. Après admissibilité, elle participe à la préparation à l'oral. Dans la même année, nommée attachée stagiaire, elle a entamé sa formation initiale. Au 31/12/2020 cet agent se trouve en catégorie A, donc l'ensemble des formations suivies seront recensées dans cette catégorie.*

*Monsieur Z, agent d'entretien, a participé à un stage de formation de perfectionnement et à une action de formation personnelle.*

	Hommes	Femmes
Cat. A : formation prévue par les statuts particuliers		1
Cat. B : préparation concours		1
Cat. C : formation de perfectionnement	1	
Cat. C : formation personnelle	1	

#### 5.1.3 Comment sont décomptés les VAE, bilans de compétence et congés de formation?

\* VAE : indiquer, pour l'année 2020 :

- le **nombre de dossiers dont la collectivité a eu connaissance**, qu'il s'agisse de démarches accompagnées ou non.
- le **nombre de dossiers en cours** : quelle que soit l'année de dépôt, dossier dont le résultat n'est pas encore connu.
- le nombre de dossiers ayant débouché sur une **validation**, qu'elle soit totale ou partielle.

\* indiquer le nombre de **bilans de compétence** et **bilans professionnels** réalisés en externe par un intervenant ou organisme spécialisé.

\* congés de formation : indiquer le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation accepté, au titre de l'année 2020, tel que prévu au décret 2007-1845 du 26 décembre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale (articles 8 et 11 à 17 pour les fonctionnaires et articles 43 à 45 pour les contractuels).

La loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale et complétant la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale (chapitre 1er) a été modifiée par la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale.

Le décret n° 85-1076 du 9 octobre 1985 relatif à l'exercice du droit à la formation des agents de la fonction publique territoriale (section II et III) a été abrogé et remplacé par le décret n° 2007-1845 du 26 décembre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale.

**Les formations d'intégration et de professionnalisation** mentionnées au 1° de l'article 1er de la loi du 12 juillet 1984 susvisée relèvent de la formation professionnelle tout au long de la vie définie au premier alinéa de l'article 1er du décret du 26 décembre 2007 susvisé et sont mises en oeuvre dans les conditions fixées par le présent décret et par les statuts particuliers des cadres d'emplois.

Le présent décret est applicable aux fonctionnaires de l'ensemble des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale, à l'exception de ceux relevant des filières sapeurs-pompiers et police municipale qui sont soumis à des dispositions spécifiques en matière de formation professionnelle obligatoire.

Le décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale (article 6).

Article 11 du décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux : La formation de professionnalisation prévue au b) du 1° de l'article 1er de la loi du 12 juillet 1984 susvisée est dispensée aux fonctionnaires de toutes catégories pour permettre leur adaptation à l'emploi et le maintien à niveau de leurs compétences.

Elle comprend :

- 1° La formation de professionnalisation au premier emploi ;
- 2° La formation de professionnalisation tout au long de la carrière ;
- 3° La formation de professionnalisation suivie à la suite de l'affectation sur un poste à responsabilité.

Le contenu de ces formations est adapté aux emplois que les membres des cadres d'emplois ont vocation à occuper compte tenu des missions définies par leurs statuts particuliers.

Les obligations de formation définies au présent article ne s'appliquent pas aux membres du cadre d'emplois des médecins territoriaux, à l'exception de celles mentionnées au 3°.

### La formation d'intégration

Art. 6. – La formation mentionnée au a du 1° de l'article 1er de la loi du 12 juillet 1984 susvisée vise à faciliter l'intégration des fonctionnaires territoriaux par l'acquisition de connaissances relatives à l'environnement territorial dans lequel s'exercent leurs missions.

Elle porte notamment sur l'organisation et le fonctionnement des collectivités territoriales et de leurs établissements publics, les services publics locaux et le déroulement des carrières des fonctionnaires territoriaux.

Les obligations de formation d'intégration ne s'appliquent pas aux fonctionnaires relevant de l'article 45 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée.

Les fonctionnaires recrutés au titre du 1° et du 2° de l'article 39 de la même loi en sont dispensés.

Art. 7. – Les statuts particuliers des cadres d'emplois définissent la durée de la formation d'intégration prévue à l'article précédent qui est dispensée au cours de la première année qui suit la nomination du fonctionnaire dans son cadre d'emplois et les conditions dans lesquelles elle peut être fractionnée.

Les statuts particuliers des cadres d'emplois peuvent déterminer dans quelle mesure cette formation est préalable à l'exercice des missions qui incombent aux membres des cadres d'emplois considérés.

Art. 8. – La formation d'intégration peut être commune aux fonctionnaires appartenant à différents cadres d'emplois.

Art. 9. – Dès la nomination d'un fonctionnaire astreint à la formation d'intégration, l'autorité territoriale en informe le Centre national de la fonction publique territoriale en vue de l'organisation de cette formation.

Art. 10. – Sauf dispositions statutaires contraires, la titularisation est subordonnée au respect de l'obligation de suivi de

- **Actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française** : des formations peuvent être proposées aux agents territoriaux ayant des difficultés pour lire et écrire le français. Ces formations ne sont pas obligatoires. Elles sont accordées sous réserve des nécessités de service. L'autorité territoriale ne peut opposer deux refus consécutifs à une demande de formation qu'après avis de la commission administrative paritaire (CAP). Cf. loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale (articles 1 et 2).

### Les emplois d'avenir

À compter de la promulgation de la loi portant création des emplois d'avenir, *les actions de formation destinées aux personnes bénéficiant d'un contrat conclu au titre de l'article L. 5134-110 du code du travail dans les collectivités territoriales ou leurs établissements publics* sont financées, pour tout ou partie, au moyen de la cotisation obligatoire versée par les collectivités territoriales et leurs établissements publics, en application du 1° de l'article 12-2 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, ainsi que par une cotisation obligatoire assise sur les rémunérations des bénéficiaires des contrats conclus au titre de l'article L. 5134-110 du code du travail dont le taux est fixé par décret. Cette disposition ne sera applicable qu'à compter du 1er janvier 2013. Une convention annuelle d'objectifs et de moyens, conclue entre l'État et le centre national de la fonction publique territoriale, viendra définir les modalités de mise en œuvre.

Depuis le 1er janvier 2017, le compte personnel de formation (CPF) est une composante du compte personnel d'activité (CPA) au même titre que le compte d'engagement citoyen (CEC), qui est ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels de la fonction publique.

Le compte personnel de formation (CPF) a pour objectifs, par l'utilisation des droits qu'il permet d'acquérir, de renforcer l'autonomie de son titulaire et de faciliter son évolution professionnelle. Ces droits sont attachés à la personne et sont donc conservés lorsqu'un agent change d'employeur, que cet employeur relève du secteur public ou du secteur privé. Ils seront consultables, au plus tôt le 1er janvier 2018 et au plus tard le 1er janvier 2020, sur le portail « moncompteactivité.gouv.fr » géré par la Caisse des dépôts et consignations.

Pour en savoir plus sur le CPA et son application dans la fonction publique, rendez-vous sur le portail de la fonction publique.

Source : [cnfpt.fr](http://cnfpt.fr)

### Remarque : Le CPF remplace le DIF

Fonctionnaires et contractuels de droit public :

Les agents ont un CPF depuis le 1er janvier 2017 qui se substitue au DIF (droit individuel à la formation). À compter de cette date, ils commencent donc à cumuler des heures sur ce CPF. Les heures inscrites au DIF au 31 décembre 2016 peuvent être utilisées pour bénéficier de formations au titre du CPF.

Source : [cnfpt.fr](http://cnfpt.fr)

5.1.1 (1) - Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2020 ayant participé à au moins une formation en 2020

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2020 et ayant participé à au moins une formation en 2020.  
 Précision : un agent ayant suivi plusieurs formations ne doit être inscrit qu'une fois.  
 Remarque : ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

	FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Catégorie A	4	7	2	4	17
Catégorie B	4	14	2	21	21
Catégorie C	7	36	0	5	48
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>57</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>86</b>

5.1.1 (2) - Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2020 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2020

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2020 et ayant participé à au moins une formation en 2020.  
 Remarques :  
 - Ne pas remplir les cellules grisées  
 - La comptabilisation se fait sur deux tableaux distincts, en fonction du statut des agents.

Titulaires et stagiaires	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par CNFPT		Autres organismes		Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation)	Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année		Total	dont CPF												
							5.1.1(1)	5.1.1(2)			5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)				
																			au titre de la cotisation obligatoire		de la cotisation obligatoire	
																			Collectivité	Autres organismes	Collectivité	Autres organismes
<b>Pour les agents de catégorie A</b>																						
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	10	0	5	9	24	0	4	5	0	0												
Formation prévue par les statuts particuliers																						
dont formation d'intégration																						
dont formation de professionnalisation																						
Formation de perfectionnement	3		3	5	11	0	2	4	6	0												
Formation personnelle (hors congés formation)																						
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>0</b>																
<b>Pour les agents de catégorie B</b>																						
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	1				1			1	1													
Formation prévue par les statuts particuliers	9	0	18	22	49		5	11	16													
dont formation d'intégration																						
dont formation de professionnalisation																						
Formation de perfectionnement	9		18	22	49		5	11	16													
Formation personnelle (hors congés formation)	1		5	13	19		1	8	9													
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>69</b>	<b>0</b>																
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>																						
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	6				6		3	2	5													
Formation prévue par les statuts particuliers	58	0	31	21	111		8	28	36													
dont formation d'intégration																						
dont formation de professionnalisation																						
Formation de perfectionnement	30		31	21	81		5	25	30													
Formation personnelle (hors congés formation)	1				14		2	4	4													
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>147</b>	<b>0</b>																
<b>Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories</b>																						
<b>TOTAL Toutes catégories</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>99</b>	<b>251</b>	<b>0</b>																

Contractuels sur emploi permanent	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par					Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année. ex : 1 agent a suivi 2 types de formations. Il est comptabilisé dans chaque type de formation				
	CNEPT		Collectivité	Autres organismes	Total	Hommes	Femmes	Total	dont CPF	dont CPF
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire								
5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)	5.1.1(11)	
<b>Pour les agents de catégorie A</b>										
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers										
dont formation d'intégration										
dont formation de professionnalisation										
Formation de perfectionnement	4		7	26	37	2	4	6	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)										
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les agents de catégorie B</b>										
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers										
dont formation d'intégration										
dont formation de professionnalisation										
Formation de perfectionnement	4		7	4	15	0	2	3	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)										
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>										
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers										
dont formation d'intégration										
dont formation de professionnalisation										
Formation de perfectionnement			3	26	29		5	5	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)										
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories.</b>										
<b>TOTAL Toutes catégories</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>56</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

5.1.2 (1) - Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2020

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2020 et ayant participé à au moins une formation en 2020.

Précision : un agent ayant suivi plusieurs formations ne doit être saisi qu'une fois.

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

	Nombre total de journées de formation dispensées par					Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et présents au 31/12/2020 ayant participé à au moins une action de formation dans l'année				
	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire 5.1.2 (1)	CNFPT au delà de la cotisation obligatoire 5.1.2(2)	Collectivité 5.1.2(3)	Autres organismes 5.1.2(4)	Total 5.1.2(5)	dont CPF (Compte Personnel de Formation) 5.1.2(6)	Hommes 5.1.2(7)	Femmes 5.1.2(8)	Total 5.1.2(9)	dont CPF (Compte Personnel de Formation) 5.1.2(10)
Fonctionnaires sur emploi non permanent					0					0
Collaborateurs de cabinet					0					0
Assistants maternels					0					0
Assistants familiaux					0					0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)					0					0
Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels			8	22	30		2	7	9	0
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé					0					0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
Apprentis					0					0
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)					0					0
<b>TOTAL Tous types</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>0</b>



**5.1.2 (2) - Nombre d'agents sur un emploi non permanent présents au 31/12/2020 et ayant participé à au moins une formation en 2020**

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2020 et ayant participé à au moins une formation en 2020.

Précision : un agent ayant suivi plusieurs formations ne doit être saisi qu'une fois.

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

	Nombre d'agents sur un emploi non permanent présents au 31/12/2020 et ayant participé à au moins une formation en 2020	
	Hommes	Femmes
Fonctionnaires sur emploi non permanent		
Collaborateurs de cabinet		
Assistants maternels		
Assistants familiaux		
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)		
Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels	2	7
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé		
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
Apprentis		
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)		
<b>TOTAL Tous types</b>	<b>2</b>	<b>7</b>

**5.1.3 - Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2020**

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au 31/12/2020.

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

	Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2020		Contractuels présents au 31/12/2020		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
	5.1.3(1)	5.1.3(2)	5.1.3(3)	5.1.3(4)	
<b>Validation des acquis et des expériences</b>					
Dossiers déposés durant l'année					0
Dossiers en cours					0
Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation			2		2
<b>Bilans de compétence</b>					
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale					0
<b>Congé de formation</b>					
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2020					0

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) est un dispositif permettant aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de transformer cette expérience en un diplôme. Pour cela, un dossier doit être constitué et présenté à la commission placée auprès de la structure qui a délivré le diplôme sollicité par l'agent (école, université...). Ref. Loi de Modernisation sociale du 17 janvier 2002.

#### 5.1.4 - Coûts de formation

**Champ :** le tableau qui suit concerne le coût des formations qui ont eu lieu en 2020.

**Remarque :** ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

		Montants pour l'année 2020 en euros
5.1.4.1	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	47 326,90
5.1.4.2	CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	
5.1.4.3	Autres organismes	
5.1.4.4	Frais de déplacement à la charge de la collectivité	4 789,00
<b>Coût total des actions de formation</b>		<b>52 115,90</b>

Comptabiliser les coûts directs de formation d'une part (5.1.4.1, 5.1.4.2 et 5.1.4.3) et les frais de déplacement liés à la formation d'autre part (5.1.4.4).

**Précision :**

- 5.1.4.2 Coûts des actions de formation prises en charge par les collectivités territoriales (coûts pédagogiques des actions organisées par les collectivités, frais d'inscription à des stages, colloques...) avec mention des versements au Centre national de la fonction publique territoriale au titre des actions organisées en partenariat.

### 6.1.1 - Réunions statutaires

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion

	Nombre de réunions dans l'année 2020
du comité technique *	6
des commissions administratives paritaires	2
des commissions consultatives paritaires	0

\* pour les collectivités ayant un CT propre

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :

Disposez-vous d'un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) au sein de votre collectivité?	Oui
---	-----

Si oui :

Nombre de réunions du CHSCT dans l'année 2020	5
Nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT	
Nombre de jours d'activité du secrétaire du CHSCT	

Pour les centres de gestion, uniquement :

Votre comité technique (CT) a-t-il siégé en 2020 pour exercer les missions dévolues à un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) ?	Ne sait pas
--	-------------

Si oui :

Nombre de réunions du CT dans l'année 2020 pour exercer les missions dévolues à un CHSCT	0
--	---

## 6.1.2 - Droits syndicaux

**A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.**

*Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2020.*

	Nombre de jours dans l'année 2020
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985	14
Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	12

	Nombre d'heures dans l'année 2020
Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985	2 546

**Heures de décharges d'activité de service :**

- auxquelles ont droit les organisations syndicales	3 000
- effectivement utilisées	2 351

	Nombre de protocoles dans l'année 2020
Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire)	

### 6.1.3 - Conflits du travail : grèves

Votre collectivité est-elle concernée par les grèves en 2020 ?	Oui
--	-----

Si OUI, renseigner le tableau suivant :

Cessations collectives et concertées du travail	Nombre de journées de grève en 2020
<b>Total</b> (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre)	<b>101</b>
- sur mot d'ordre national	101
- sur mot d'ordre uniquement local	
- non précisé, autres	

**Précision :**

Pour les arrêts de travail d'une durée inférieure à la journée, ramener au nombre de journées - agents sur la base de 7h pour une journée : 7 agents faisant grève 1 heure représentent 1 journée.

**L'indicateur 6.1.4 recense les sanctions disciplinaires prononcées au cours de l'année 2020.**

Cet indicateur vise plus précisément à recenser, d'une part, le nombre de sanctions prononcées et, d'autre part, le motif principal ayant justifié chacune de ces sanctions.

**\* Quels sont les sanctions à recenser ? (un tableau par sanction)**

*Précision : ne prendre en compte que les sanctions effectivement prononcées courant 2020 (ne pas inclure les procédures disciplinaires en cours).*

- les sanctions prononcées à l'encontre des **fonctionnaires titulaires** en application de l'article 89 de la loi du 26 janvier 1984 (10 sanctions possibles ventilées en 4 groupes)
- les sanctions prononcées à l'encontre des **fonctionnaires stagiaires** en application de l'article 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992 (5 sanctions possibles : avertissement, blâme, exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours, exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours ou licenciement)
- les sanctions prononcées à l'encontre des **agents contractuels** en application de l'article 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988 (4 sanctions possibles : avertissement, blâme, exclusion temporaire de fonctions ou licenciement)

**\* Comment recenser les motifs de sanctions (dernier tableau)?**

**Remarque : Le nombre de motifs reportés dans ce tableau doit correspondre au nombre total des sanctions effectivement prononcées au cours de l'année 2020.**

- recenser les motifs ayant justifié les sanctions pour l'**ensemble des agents** (titulaires, stagiaires et contractuels)
- ne retenir qu'**un seul motif par sanction** effectivement prononcée
- en cas de pluralité de motif, retenir le **motif principal** ayant justifié la sanction disciplinaire

6.1.4 - Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2020.  
Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Fonctionnaires titulaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2020	
	Hommes	Femmes
Sanctions du 1er groupe :	0	0
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours		
Sanctions du 2ème groupe :	0	0
Radiation du tableau d'avancement		
Abaissement d'échelon		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours		
Sanctions du 3ème groupe :	0	0
Rétrogradation		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans		
Sanctions du 4ème groupe :	0	0
Mise à la retraite d'office		
Révocation		

Fonctionnaires stagiaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2020	
	Hommes	Femmes
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours		
Exclusion définitive du service		

Contractuels	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2020	
	Hommes	Femmes
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions		
Licenciement		

Précision : compléter un motif par sanction	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2020	
	Hommes	Femmes
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)		
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)		
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle		
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral		
Ivresse		
Mœurs (dont harcèlement sexuel)		
Manquement à l'obligation de loyauté, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve		
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts		
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation		
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)		
Autres		



**7.1.1 - Œuvres sociales**

Il s'agit des cotisations ou subventions versées par la collectivité aux organismes chargés la mise en œuvre de l'action sociale pour le compte de la collectivité, qu'il soit locaux (propre à la collectivité) ou non.

Répondre uniquement par oui (1) si des cotisations/subventions sont versées et par non (0) dans le cas contraire.

**7.1.2 - Prestations servies par la collectivité aux agents**

Il s'agit des prestations servies directement par la collectivité à ses agents.

Répondre uniquement par oui (1) si des prestations sont servies directement par la collectivité et par non (0) dans le cas contraire.

**Rappel de la réglementation sur l'action sociale:**

Des prestations d'actions sociales sont attribuées au personnel des collectivités territoriales sur décision de leur assemblée délibérante (art 88-1 de la loi du 26 janvier 1984). Ces prestations sociales sont destinées à améliorer les conditions de vie des agents et de leurs familles (notamment en les aidant à faire face à diverses situations difficiles et en facilitant leur accès à des services collectifs). Elles sont prévues à l'article 9 de la loi du 13 juillet 1983 et sont distinctes de la rémunération des agents.

L'assemblée décide des modalités de mise en œuvre de l'action sociale, soit directement, soit par l'intermédiaire d'un ou de plusieurs prestataires de service (centre de gestion au titre de ses missions facultatives, association nationale telle que le comité national d'action sociale – CNAS –, associations locales type COS).

**7.1.3 - Aides à la garde d'enfants**

Il s'agit d'aides à la garde d'enfants permettant d'apprécier la politique sociale de la collectivité notamment au regard de la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle (cf. socle commun d'indicateurs "égalité professionnelle" définis dans le protocole du 8 mars 2013 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique).

Répondre uniquement par oui (1) si le dispositif existe et par non (0) dans le cas contraire.

**7.1.4 - Protection sociale complémentaire**

La collectivité peut apporter une participation à ses agents au titre des contrats et règlements de protection sociale complémentaire que ceux-ci souscrivent (santé, prévoyance). Le plafond est la cotisation payée par l'agent. La participation est versée soit directement à l'agent, soit via un organisme qui doit la répercuter à celui-ci. La participation doit respecter les conditions de solidarité et de procédure prévues à l'article 88-2 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et le décret n° 2011-1474 du 8/11/2011 (circulaire du 25 mai 2012).

**7.1 Action sociale relevant de la collectivité dans l'année 2020**

**7.1.1 - Œuvres sociales à destination du personnel ou de leurs familles**

	OUI / NON
Subventions versées au comité d'œuvres sociales local ou autres organismes propres à la collectivité	Oui
Cotisations et subventions à un comité intercollectivités (ou à un autre organisme intercollectivités)	Oui

**7.1.2 - Prestations servies directement ou via un Comité d'Œuvres Sociales par la collectivité territoriale**

	OUI / NON
Prestations servies directement par la collectivité territoriale (*)	Non
Prestations servies via un Comité d'Œuvres Sociales	Oui

(\*) Chèques vacances, restauration, aide à la famille, subventions pour séjours d'enfants, prestation pour enfant en situation de handicap, autres...

**7.1.3 - Aides à la garde d'enfants y compris accordées par un Comité d'Œuvres Sociales**

**Votre collectivité a-t-elle des dispositifs directs ou via un Comité d'Œuvres Sociales pour favoriser la garde d'enfants de ses agents ?**

	OUI / NON
Places réservées en crèche	Non
Aides financières pour la garde d'enfants ou les activités péri-scolaires	Non
Autres	Non
Si oui, précisez (50 caractères au maximum) :	

## 7.1.4 - Protection sociale complémentaire

### Participation financière aux contrats et règlements de protection sociale complémentaire de vos agents

*Champ : les tableaux qui suivent concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), au 31/12/ 2020.*

**Remarque : ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.**

OUI / NON	Santé	Prévoyance
- via une convention de participation	Non	Non
- via un contrat ou un règlement labellisé	Non	Oui

Si OUI

En nombre de bénéficiaires	Santé	Prévoyance
Catégorie A		9
Catégorie B		21
Catégorie C		54
Agents sur emploi non permanent		
Nombre total de bénéficiaires	0	84

**En montant des participations (en €)**

Catégorie A		1 020
Catégorie B		2 029
Catégorie C		6 421
Agents sur emploi non permanent		
Montant total des participations* (en €)	0	9 470

## 8.1 - Ecart de rémunération hommes-femmes

Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les écarts de salaire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis à la DGCL.

Fonctionnaires	Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)	Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)	Ecart (en %)
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	43 308	28 867	33,34
Catégorie A	50 050	49 908	0,28
Catégorie B		25 505	
Catégorie C	19 711	23 951	-21,51
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	27 210	28 556	-4,95
Catégorie A	42 203	70 983	-68,19
Catégorie B	31 490	28 156	10,59
Catégorie C	23 272	23 385	-0,49
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	36 159	29 712	17,83
Catégorie A	39 050	44 570	-14,14
Catégorie B	34 452	29 207	15,22
Catégorie C	21 633	17 954	17,01
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	29 396	22 396	23,81
Catégorie A			
Catégorie B	29 396	22 396	23,81
Catégorie C			
<b>FILIERE SOCIALE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		24 992	
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C		24 992	
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	23 763	22 056	7,18
Catégorie B	25 432	22 093	13,13
Catégorie C	22 720	22 046	2,97
<b>Total</b>	31 500	26 873	14,69

<b>Contractuels sur emploi permanent</b>	<b>Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)</b>	<b>Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)</b>	<b>Ecart (en %)</b>
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	46 216	22 264	51,83
Catégorie A	46 216	25 351	45,15
Catégorie B		20 764	
Catégorie C		16 118	
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	23 709	14 174	40,22
Catégorie A	36 762		
Catégorie B	11 084		
Catégorie C	23 503	14 174	39,69
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	20 675	20 673	0,01
Catégorie A	24 650		
Catégorie B	19 509	20 673	-5,97
Catégorie C			
<b>FILIERE SPORTIVE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE SOCIALE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	21 780	18 723	14,04
Catégorie B	22 463		
Catégorie C	21 097	18 723	11,25
<b>Total</b>	<b>32 646</b>	<b>20 311</b>	<b>37,78</b>





